

Autor rozprawy doktorskiej: mgr Kamila Butrym

Tytuł rozprawy doktorskiej w języku polskim:

Przedsiębiorcza orientacja organizacji a jej efektywność w warunkach rozwoju

Tytuł rozprawy doktorskiej w języku angielskim:

Entrepreneurial orientation and organization effectiveness in the growth context

Promotor rozprawy doktorskiej: prof. zw. dr. hab. Mariusz Bratnicki

Jednostka prowadząca przewód doktorski:

Politechnika Śląska, Wydział Organizacji i Zarządzania

Streszczenie rozprawy doktorskiej w języku polskim:

Głównym celem pracy jest konceptualizacja i operacjonalizacja orientacji przedsiębiorczej oraz jej analiza empiryczna, szczególnie zależności z efektywnością organizacji w kontekście napięć rozwojowych. Całość pracy składa się z czterech rozdziałów. Dwa pierwsze rozdziały rozwijają poszczególne j elementy modelu badawczego. Przedstawiono w nich teoretyczne rozważania wokół zagadnień orientacji przedsiębiorczej i kwestii jej pomiaru. Dokonano konceptualizacji rozwoju organizacji, identyfikując go jako brakujący element zbudowanego modelu teoretycznego oraz określono rolę, jaką odgrywa w charakterze zmiennej niezależnej w badaniach naukowych. W rozdziale trzecim przedstawiono metodykę przeprowadzonych badań empirycznych -opisano cel i model badań, zastosowaną procedurę badawczą, wskazano na przesłanki decyzji o wyborze metody badawczej. Ponadto scharakteryzowano narzędzie badawcze, opisano próbę i jej dobór oraz sposób realizacji i etapy badań. Drugą część rozdziału poświęcono empirycznej weryfikacji postawionych hipotez dotyczących relacji pomiędzy orientacją przedsiębiorczą a efektywnością funkcjonowania organizacji W rozdziale czwartym zaprezentowano badania dotyczące zależności pomiędzy orientacją przedsiębiorczą a napięciami rozwojowymi.

Streszczenie rozprawy doktorskiej w języku angielskim:

The main purpose of the dissertation is the conceptualization and operationalization of entrepreneurial orientation and its empirical analysis, especially its relationship with the organization effectiveness in the growth pressures context. The whole thesis consists of four chapters. The first two chapters present the various elements of the research model. The theoretical considerations of entrepreneurial orientation and its measurement are provided in chapter One. In chapter Two the growth and development of the organization are conceptualized. Moreover, growth is identified as a missing element of the constructed theoretical model, and its role as an independent variable in research is described. Chapter Three presents the methodology of the empirical studies - provides the specification of the research model and the background for selection of testing method.

Furthermore, describes research procedure and data collection, characterizes the sample, and the measures employed in the research. The second part of the chapter focuses on empirical verification of hypotheses on the relationship between entrepreneurial orientation and the organization effectiveness. Chapter Four presents a study on the relationship between entrepreneurial orientation and the growth tensions. Provides the results of an extensive statistical analysis of hypotheses testing, and gives conclusions from the empirically observed relationship. Finally, the results of research and conclusions are presented, as well as the discussion is led, and theoretical research model is verified. Given suggestions indicate that future research should further investigate the phenomenon of entrepreneurial orientation in the growth context.