

L. 9107/38.

Do Pana (i) Prof. Dr. Inż. Stanisława Fryzego

przez Dziekanat Wydziału Chemicznego P.Ł.

Na wniosek Rady Wydziału Chemicznego P.Ł. zatwierdzonej decyzją Min. WR. i OP. z dnia 28. VII. 38 r. Nr IV A-5614/38. poruczam Panu (i) prowadzenie 2 godzin wykładów 1

1 godzinę ćwiczeń z zasad elektrotechniki

w ciągu I i II semestru roku akademickiego 1938/9.

Równocześnie zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Ministra Wyznań Religijnych i Oświecenia Publicznego z dnia 15 grudnia 1936 (Dz. Urz. Min. WR. i OP. Nr 11 poz. 216) i na podstawie umowy spisanej według wzoru ustalonego tym rozporządzeniem przyznaję Panu (i) wynagrodzenie w wysokości 135 zł miesięcznie, płatne miesięcznie z góry od dnia 1 września 1938 r. do dnia 31 sierpnia 1939

Ustalony w porozumieniu z Panem Dziekanem termin rozpoczęcia powierzonych czynności, dający podstawę do asygnowania wynagrodzenia, zechce Pan podać Rektoratowi pisemnie za pośrednictwem Dziekanatu właściwego Wydziału najdalej w ciągu dni 7 po rozpoczęciu wykładów — ćwiczeń.

Odpis zawartej umowy załącza się

1 zał.

(pieczęć)



[Signature]
Rektor

UMOWA

o pracę zawarta we Lwowie..... dnia 20 września 1938 r.
..... między Rektorem Politechniki Lwowskiej....

..... działającym w imieniu Skarbu Państwa, jako pracodawcy, a Panem Prof. Dr. Inż.
Stanisławem Fryzem..... jako pracownikiem.

1. Pan Prof. Dr. Inż. Stanisław Fryze.....

zwan. w dalszej treści niniejszej umowy pracownikiem, przyjmuje na siebie od dnia 1 września
1938 r. na okres I i I

semestru, semestru w roku akademickim 1938/39 obowiązki: ~~a) zastępcy profesora na katedrze~~

~~w pełnym wymiarze zajęć profesorskich wraz z kierownictwem zakładu, przywiązanego do tej~~
~~katedry; b) prowadzenie zleconych wykładów oraz ćwiczeń w wymiarze ... 3 ... godzin~~
tygodniowo; c) /średnio/..... przy katedrze (w zakładzie)
~~w wymiarze XXXXXXXXXXXX godzin tygodniowo.~~

2. Pracownik otrzymywać będzie wynagrodzenie, ustalone rozporządzeniem Ministra
W. R. i O. P. z dnia 15 grudnia 1936 r. o wynagrodzeniu zastępców profesorów, kontraktowych
pomocniczych sił naukowych i za godziny zlecone w państwowych szkołach akademickich, które
to wynagrodzenie wypłacane mu będzie co miesiąc z góry.

3. W razie podróży służbowych lub delegacji, zleconych przez władze akademickie, pra-
cownik otrzymywać będzie należności według norm, przewidzianych dla funkcjonariusza pań-
stwowego, pobierającego uposażenie grupy VII. .

4. W razie niemożności pełnienia obowiązków wskutek powołania do pełnienia czynności
sędziego przysięgłego, ławnika sądu pracy, albo innych obowiązków obywatelskich, nałożonych
przepisami prawa publicznego, albo też wskutek wykluczenia od zajęć przez władzę sanitarną,
dla zopobieżenia rozwleczeniu choroby zaraźliwej, pracownik zachowuje przez okres trzech mie-
sięcy prawo do wynagrodzenia, zmniejszonego o kwoty, otrzymane ze Skarbu Państwa z tytułu
powołania do pełnienia wyżej wymienionych obowiązków, albo też wykluczenia od zajęć przez
władze sanitarne. W razie powołania do ćwiczeń wojskowych rezerwy będzie pracownik otrzy-
mywał wynagrodzenie określone w punkcie 2. bez potrąceń. We wszystkich wymienionych wy-
żej wypadkach niemożności pełnienia obowiązków prawo do wynagrodzenia gaśnie przed upły-
wem trzech miesięcy, jeżeli w ciągu tych trzech miesięcy umowa niniejsza ulegnie rozwiązaniu
wskutek upływu czasu, na który ją zawarto. W razie powołania do czynnej służby wojskowej
na 5 miesięcy w myśl art. 62 ustawy z dnia 23 maja 1924 r. o powszechnym obowiązku woj-
skowym, oraz w razie powołania do służby wojskowej na skutek mobilizacji lub częściowego
uzupełnienia wojska do stopy wojennej, przestanie pracownik otrzymywać wynikające z niniej-
szej umowy wynagrodzenie z końcem miesiąca, w którym nastąpiło wcielenie.

5. Pracownik zobowiązuje się ściśle stosować do ustaw i innych przepisów, regulaminów
i instrukcji, obowiązujących personel nauczycielski szkół akademickich, względnie pomocnicze
siły naukowe tych szkół, oraz do wszelkich zarządzeń władz akademickich.

6. W razie uchybienia warunkom umowy, mogą być nałożone na pracownika kary pieniężne do wysokości 10% wynagrodzenia, niezależnie od możliwości stosowania innych rygorów.

7. Rozwiązanie stosunku pracy z niniejszej umowy następuje:

- a) wskutek upływu czasu, na który umowę zawarto,
- b) w razie przejścia pracownika do służby o charakterze publiczno-prawnym, z dniem poprzedzającym dzień od którego będzie przysługiwało pracownikowi uposażenie służbowe na podstawie nominacji,
- c) w razie powołania pracownika do odbycia obowiązkowej służby wojskowej z dniem wcielenia,
- d) z chwilą śmierci pracownika.

Umowa nie ulega rozwiązaniu z powodu powołania pracownika do służby wojskowej na wskutek mobilizacji lub częściowego uzupełnienia wojska do stopy wojennej, względnie z powodu powołania do pięciomiesięcznej obowiązkowej służby czynnej w wojsku stałym, o ile stosunek pracy do chwili powołania trwał co najmniej rok.

Po upływie trzech miesięcy niepełnienia obowiązków z powodu choroby lub nieszczęśliwego wypadku może Rektor uznać umowę za rozwiązaną.

Umowa niniejsza może być każdej chwili rozwiązana przed upływem czasu, na jaki została zawarta. W tym wypadku rozwiązanie stosunku pracy następuje po wypowiedzeniu umowy przez pracodawcę lub pracownika. Wypowiedzenie dokonane być winno na piśmie najpóźniej na 6 tygodni naprzód na koniec miesiąca.

W razie popełnienia przez pracownika zaniedbania lub czynu, który bądź to podpada pod powszechnie obowiązujące ustawy karne i ścigany ma być w drodze karno-sądowej, bądź też stanowiłby, jeśliby się go dopuścił profesor etatowy, względnie takąż pomocnicza siła naukowa występki służbowy w rozumieniu odnośnych ustaw i przepisów, służyć będzie
. Rektorowi
. prawo jednostronnego uznania niniejszej umowy za rozwiązaną natychmiast. Decyzja ta, która winna być umotywowana i doręczona na piśmie, powoduje rozwiązanie stosunku pracy z chwilą jej doręczenia i wstrzymanie z tą chwilą określonego w punkcie 2 wynagrodzenia. Pracownikowi będzie służyło prawo odwołania się od tej decyzji w ciągu 14 dni od dnia następującego po dniu doręczenia do Ministerstwa. Orzeczenie Ministerstwa jest ostateczne. Odwołanie nie ma w żadnym wypadku mocy wstrzymującej, a tylko w razie uchylecia decyzji przez Ministerstwo będzie pracownikowi służyło prawo żądania przywrócenia go do pełnienia obowiązków na warunkach niniejszej umowy przy czym wynagrodzenie, jakie należałoby się od chwili zwolnienia, winno być dodatkowo wypłacone. Poza tym zrzeka się pracownik prawa podnoszenia z powodu wyżej unormowanego jednostronnego natychmiastowego rozwiązania umowy jakichkolwiek zarzutów, względnie żądania jakiegokolwiek odszkodowania.

8. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik będzie obowiązany zwrócić otrzymane zaliczki i uregulować zaciągnięte względem pracodawcy (Skarbu Państwa) zobowiązania pieniężne i inne.

9. Dla wszystkich sporów, jakie mogą wynikać z niniejszej umowy, będą w I instancji kompetentne sądy przedmiotowo - właściwe, mające siedzibę we Lwowie.

Lwów, dnia 20 września 1938 r.

Dr. St. Fryze wr.
(podpis pracownika)

Dr. E. Sucharda wr.
(podpis pracodawcy)
Rektor