

# PMONNEWS

Czasopismo Koła Zarządzania Projektami SOLVER

Numer 2 Czerwiec, 2015

**PM**

PRACA PRZYSZŁOŚCI  
CZEKA NA CIEBIE

WYGRAJ  
NAGRODY Z

Play  
Skills  
.com

WYJEDŹ DO

**NIEMIEC**

Z PROJEKTEM **DAAD**

Nowości w Strefie Rozrywki  
i Terytorium Wiedzy

## Redakcja PM NEWS:

Redaktor Naczelny:

Radosław Lubera

Zastępca Redaktora  
Naczelnego:

Małgorzata Jacheć

Skład Redakcji:

Olga Ogońska

Monika Szecówka

Magdalena Chrzan

Gościnnie w wydaniu:

Mateusz Trzeciak

Opieka merytoryczna:

dr inż Seweryn Tchórzewski

Kontakt do redakcji:

pmnews@woiz.polsl.pl

## Współpraca:



Koło Zarządzania Projektami  
SOLVER



Politechnika Śląska



Wydział Organizacji  
i Zarządzania



[facebook.com/pmnews.polsl](https://facebook.com/pmnews.polsl)

## Co w wydaniu

Ryzyko - metody jego identyfikacji.....	2
Project Management—Praca przyszłości czeka na Ciebie!.....	4
XX lecie Wydziału Organizacji i Zarządzania.....	6
Interdyscyplinarność zarządzania projektami.....	7
Play4Skills – zagrajmy w przyszłość.....	8
(Z)badanie zaangażowania studentów.....	10
PM DAYS 2015 pod lupą.....	12
Projekt DAAD. Wyjeźdź do Niemiec z SOLVERem.....	13
Noc Naukowców 2015. Laboratorium Project Managera.....	14
Terytorium wiedzy.....	15
Strefa rozrywki.....	16

## Słowo wstępne

Szanowni Czytelnicy!

Z przyjemnością prezentuję Państwu drugie wydanie czasopisma PM NEWS, wydawanego w ścisłej współpracy z Kołem Naukowym Zarządzania Projektami SOLVER. Pozycja ta stanowi swoisty projekt realizowany przez studentów Politechniki Śląskiej - Wydziału Organizacji i Zarządzania w Zabrze. Do głównych celów redagowania i wydawania czasopisma można zaliczyć: poszerzanie wiedzy studentów o zarządzaniu projektami, przekazywanie informacji o aktualnych projektach realizowanych przez koło oraz zachęcenie ambitnych żaków do uczestnictwa w projektach realizowanych przez Koło.



W tym wydaniu mogą Państwo przekonać się o tym, że Project Management nie skupia się tylko na jednej dziedzinie wiedzy, że stanowi spore wyzwanie, nawet dla najlepiej zorganizowanych biznesmenów, ze względu na mnogość ryzyk występujących podczas prowadzenia projektu. Dowiedzą się Państwo również, że rynek pracy w branży zarządzania projektami daje spore możliwości absolwentom, którzy mają problem ze zdobyciem doświadczenia.

W artykułach będzie można znaleźć również relacje z realizowanych przez koło projektów takich jak Konferencja PM Days 2015, wyjazd do Niemiec z programem DAAD, wyniki z badań prowadzonych przez Koło oraz o zaangażowaniu SOLVERA w nadchodzącą Noc Naukowców. Życzę przyjemnej lektury.

Radostaw Lubera  
Redaktor Naczelny

## Ryzyko– metody jego identyfikacji

Mateusz Trzeciak

Ryzyko, które zawsze obarcza w pewnym stopniu projektów. Jest to więc proces identyfikowania, realizowany projekt jest określane mianem prawdopodobieństwa wystąpienia działania lub zjawiska mogącego mieć negatywny lub też pozytywny wpływ na przebieg realizacji całego projektu. Jedną z ważniejszych cech charakteryzujących ryzyko jest nie tylko możliwość oszacowania jego prawdopodobieństwa wystąpienia, ale również jego wpływu na cały projekt. Dzięki temu kierownik projektu może aktywnie oddziaływać (zarządzać ryzykiem). Zarządzanie ryzykiem powiązane jest z oceną osiągnięcia sukcesu projektu z uwzględnieniem szeregu czynników, obejmujących stopień w jakim projekt jest dopasowany do pozostałych realizowanych aktualnie

projektów. Jest to więc proces identyfikowania, przeprowadzania analiz oraz odpowiedniego zaakceptowania różnych ryzyk i niepewności występujących w projekcie.

W skład metod oraz narzędzi służących do identyfikacji oraz gromadzenia i wykorzystywania informacji w zakresie rozpoznawania ryzyk wchodzi: burza mózgów, metoda delficka, ankiety, analiza przyczyn źródłowych, analiza list kontrolnych, analiza założeń, metody oparte na diagramach, analiza SWOT oraz opinie ekspertów. Wynikiem końcowym tego typu działań jest rejestr ryzyk, którego przykład został zaprezentowany na rysunku 1.

Lp.	Przyczyna zagrożenia	Skutki zagrożenia	Prawdopodobieństwo	Skutek	Ryzyko	Proponowane rozwiązanie problemu	Osoba monitorująca ryzyko	Ryzyko zredukowane
1	Brak regularnego sporządzania raportów	Brak kompletnej dokumentacji do podjęcia odpowiednich decyzji	M	D	Akceptowalne	Kontrolowanie opracowywania właściwej dokumentacji przez członków zespołu	Zbigniew Gryziptórko	Małe
2	Awaria sprzętu							
3	Szkolenia internetowe dla pracowników							
4	Inne							

Jedną z głównych metod analizy jakościowej mianowicie wystarczy trójstopniowy podział ryzyk jest macierz prawdopodobieństwa oraz prawdopodobieństwa oraz skutków wystąpienia skutków. Na potrzeby projektów opracowywania odpowiedniego ryzyka lub szansy. Przykładowa macierz została zaprezentowana na rysunku 2.

## Ryzyko– metody jego identyfikacji

Mateusz Trzeciak

		Skutek		
		Mały	Średni	Duży
Prawdopodobieństwo	Małe	Małe	Małe	Akceptowalne
	Średnie	Małe	Akceptowalne	Akceptowalne Duże
	Duże	Akceptowalne	Akceptowalne Duże	Nieakceptowalne

W ramach przedstawionej macierzy prawdopodobieństw oraz skutków ryzyk występujących w realizowanym projekcie określa się wpływ potencjalnego ryzyka na cały projekt. Gdy ryzyko osiąga prawdopodobieństwo średnie oraz jego skutek także jest średni dla projektu, wtedy to ryzyko jest akceptowalne, jednak przy wzroście prawdopodobieństwa lub skutku na wartość dużą to ryzyko obiera postać nieakceptowalną, w wyniku której projekt jest zagrożony niepowodzeniem.

Tabela 1: Strategie reakcji dla ryzyk korzystnych i niekorzystnych.

Strategia		Opis
Strategie dla zagrożeń	<b>Unikanie</b>	W zakresie tej strategii zespół projektowy eliminuje występujące zagrożenie lub też stara się chronić projekt w wyniku skutków jego wystąpienia. Zazwyczaj polega to na zmianie części lub całego planu zarządzania projektem tak aby całkowicie wyeliminować zagrożenie.
	<b>Przeniesienie</b>	W tej strategii zespół projektowy przenosi występujące zagrożenie na inny podmiot pełniący odpowiedzialność za wdrożenie odpowiedniej reakcji na ryzyko.
	<b>Lagodzenie</b>	W ramach strategii grupa projektowa podejmuje odpowiednie czynności zmierzające do zniwelowania prawdopodobieństwa i/lub skutków wystąpienia zagrożenia.
	<b>Akceptacja</b>	Grupa projektowa akceptuje możliwość wystąpienia potencjalnego ryzyka i wstrzymuje podjęcie decyzji reakcji na nie do chwili jego faktycznego wystąpienia.
Strategie dla szans	<b>Podjęcie</b>	Strategia ta polega na wyeliminowaniu niepewności wynikającej z potencjalnej szansy poprzez doprowadzenie jej do urzeczywistnienia.
	<b>Wzmocnienie</b>	Podjęcie tej strategii wiąże się z zwiększeniem prawdopodobieństwa lub skutków wystąpienia potencjalnej szansy.
	<b>Udostępnienie</b>	Zakłada się w tej strategii przekazanie częściowe lub pełne możliwości dysponowania potencjalną szansą innemu podmiotowi posiadającemu lepsze możliwości jej wykorzystania.
	<b>Akceptacja</b>	Strategia zakłada gotowość do skorzystania z pozytywnych skutków szansy w wyniku jej urzeczywistnienia, lecz nie łączy się z aktywnymi próbami wykorzystania jej.

Natomiast ilościowa analiza ryzyka ma na celu ocenę ryzyka oraz przypisanie jej wartości liczbowych. Odnosi się to do istotnych rodzajów ryzyka, ale również ryzyka projektu przedstawianego jako całość. Do narzędzi ilościowej oceny ryzyka zalicza się: analizę wrażliwości, analizę oczekiwanej wartości pieniężnej, modelowanie i symulacje oraz opinie ekspertów.

Po dokładnym przeprowadzeniu analizy ryzyk występujących w projekcie należy wyróżnić kilka strategii wynikających z odpowiedniej reakcji na ryzyko. Należy jednak pamiętać aby wybrać optymalną strategię do potencjalnego ryzyka.

## PROJECT MANAGEMENT

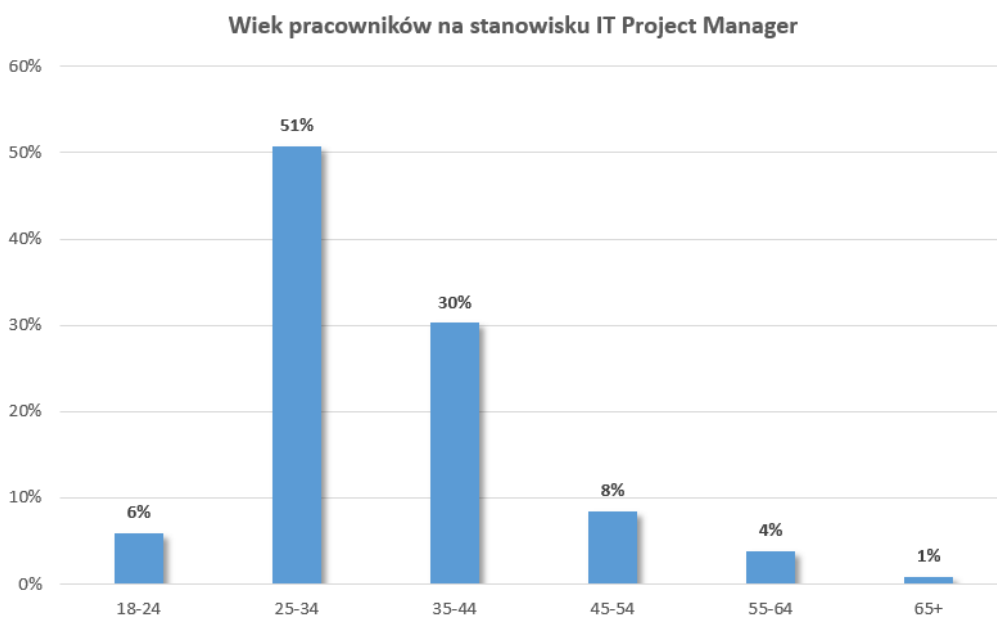
### Praca przyszłości czeka na Ciebie!

Radostaw Lubera

#### Nowa droga kariery

Wielu z Was pewnie poważnie zastanawia się nad swoją przyszłością po zakończeniu edukacji w szkole wyższej. Nie przejmujcie się, jeżeli myślicie, że tylko jedyni macie taki problem; że tylko Was stresuje myśl o poszukiwaniu „czegoś w niczym”. Prawie co drugi absolwent studiów wyższych ma problem z odnalezieniem satysfakcjonującej go pracy. Jedną z głównych przyczyn niepowodzeń jest, często słyszany, brak doświadczenia w zawodzie lub niewystarczająca wiedza o branży. Tu rodzi się nam w głowie pytanie: „skąd, do licha, mam zdobyć doświadczenie, skoro nikt nie chce mnie zatrudnić?”. To pytanie jest tak naprawdę kwintesencją problemów absolwentów na rynku pracy.

Naprzeciw temu dylematowi wychodzi błękitny ocean przybierający kształt pracy jako PM, czyli Project Manager. Według badań przeprowadzonych przez portal Goldenline.pl zapotrzebowanie na wykształconych, uzdolnionych i **młodych** kierowników projektów w ostatnich latach diametralnie się zwiększyło. Te same badania pokazują, że najliczniejszy przedział wiekowy pracowników zajmujących się na co dzień zarządzaniem projektami to 25-34 lat, natomiast grupa wiekowa 55-64 stanowi już zaledwie 4%. Badania te przeprowadzono w branży IT.



Źródło: Goldenline.pl

## PROJECT MANAGEMENT

### Praca przyszłości czeka na Ciebie!

Radosław Lubera

#### Czy w takim razie w wieku 35 lat czeka mnie ewakuacja ?

Według wielu znakomitych psychologów wiek średni jest czasem na przemyślenie swojej aktualnej ścieżki zawodowej i znalezienie odpowiedzi na pytanie: „w jaki sposób powinienem dalej rozwijać swoją karierę?”. W większości przypadków następuje wtedy ściślejsze przywiązanie do branży, bądź marki, rozumiane jako niemal kompletna aklimatyzacja oraz głębokie utożsamianie się z reprezentowaną firmą lub przekwalifikowanie się wraz z posiadaną bazą doświadczeń w innym kierunku. W przypadku project managementu kompetencje pracownika są bardzo szerokie oraz jego zdolność do zarządzania zmianą pozwalają w przypadku podjęcia nowej pracy w nowej branży, a nawet nowym zawodzie, na szybkie odnalezienie się w nowym otoczeniu i zwiększenie swojej wartości na rynku pracy.

Wartym uznania jest również fakt, że znacząco zwiększa się liczba kobiet pełniących rolę kierownika projektu. Według portalu Goldenline.pl w ciągu ostatnich 2 lat procent kobiet na stanowiskach kierowniczych zwiększył się o 8% i aktualnie wynosi 46%. Siłą pań potwierdzają również wybitni trenerzy biznesu, Panowie Zenger & Folkman, którzy w swoim artykule uznali, że panie spełniają 12 na 16 kompetencji wybitnego przywódcy.

#### Ile zarabia PM w branży IT?

Zestawiając ze sobą różne źródła informacji o zarobkach project managerów, można spostrzec dużą rozpiętość. Kwoty netto wahają się pomiędzy 2 500 – 15 000 [zł]. Wahania te wynikają przede wszystkim z wcześniej wspomnianego doświadczenia, certyfikatów posiadanych przez pracownika, znajomości języka obcego, w cenie również jest wiedza techniczna w danej branży. Uprzedzając następne pytanie, które pojawi się w głowie, czyli: „jakie wynagrodzenie dostanę na start?”, zaznaczę, że na kwotę widniejącą na pasku z wypłaty znaczący wpływ będą miały wcześniejsze staże, praktyki czy dodatkowa aktywność podczas studiów.

#### Przyszłość...

Świat nieustannie prze do przodu. Kiedyś rzeczy, które były poza zasięgiem ludzkiej wyobraźni, dziś stają się rzeczywistością. Wizjonerzy już pracują nad zupełnie odległym tematem „turystyki kosmicznej”, która ma zrewolucjonizować stereotyp turysty. Wszystko na to wskazuje, że jedyną pewną rzeczą w pracy jest zmiana i ludzie, którzy potrafią tą zmianą zarządzać, wierzą w siebie oraz swoją inteligencję, będą stanowić najwyższą siłę w biznesie przyszłości.

## XX lecie Wydziału Organizacji i Zarządzania

Małgorzata Jacheć

W dniach 28-29 maja w Teatrze Nowym w Zabrze oraz na Wydziale Organizacji i Zarządzania odbyło się uroczyste posiedzenie Rady Wydziału oraz konferencja jubileuszowa na temat „Zarządzania z perspektywy nauk ekonomicznych technicznych i humanistycznych”. Wydarzenia te rozpoczęły świętowanie kolejnej już rocznicy funkcjonowania Wydziału Organizacji i Zarządzania, w tym roku Wydział obchodzi już swoje 20 urodziny.

Dzień pierwszy rozpoczął się uroczystym otwarciem jubileuszowych obchodów, w którym udział wzięli Jego Magnificencja Rektor Politechniki Śląskiej Prof. dr hab. inż. Andrzej Karbownik, Prezydent Zabrze Małgorzata Mańka-Szulik, Sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego Prof. dr hab. Marek Ratajczak oraz Dziekan Wydziału Organizacji i Zarządzania Prof. dr hab. inż. Marian Turek wraz z zaproszonymi gośćmi. W tym dniu na Wydziale Organizacji i Zarządzania odbyły się również obrady w sekcjach tematycznych poprzedzone koncertem Filharmonii Zabrzeńskiej, których kontynuacja nastąpiła drugiego dnia jubileuszu. Obrady podzielono na trzy sekcje tematyczne, każda z nich zawierała szereg wystąpień o tematyce związanej z zarządzaniem zarówno na płaszczyznach ekonomicznych, jak i technicznych oraz humanistycznych.

Początki Wydziału Organizacji i Zarządzania sięgają 01.10.1970 roku, wtedy to powołano do życia Wydział Organizacji Produkcji Politechniki Śląskiej. W początkowych latach funkcjonowania powiększał on swoje zaplecze badawczo - dydaktyczne o nowoczesne pracownie i laboratoria. Kolejnym krokiem było utworzenie Instytutu Organizacji i Zarządzania Przedsiębiorstwem (01.10.1992), powstałego przez połączenie Katedry Zarządzania oraz Ośrodka Nauk Społecznych. Instytut funkcjonował jako jednostka Wydziału Inżynierii Materiałowej, a jego struktury funkcjonowały w Katowicach i Gliwicach. Strategicznym celem działalności Instytutu było utworzenie Wydziału Organizacji i Zarządzania. W dniu 01.06.1995 roku Jego Magnificencja Rektor Politechniki Śląskiej swoim zarządzeniem przekształcił Instytut Organizacji i Zarządzania Przedsiębiorstwem w Wydział Organizacji i Zarządzania, który od 01.10.1998 posiada swoją siedzibę w Zabrze, przy ulicy Roosevelta 26.

Aktualnie na Wydziale prowadzone są studia na kierunkach:

- Zarządzanie,
- Zarządzanie i Inżynieria Produkcji,
- Socjologia,
- Administracja,
- Logistyka.



## Interdyscyplinarność zarządzania projektami

Magdalena Chrzan

Projekty możemy odnaleźć na wielu płaszczyznach naszego życia. Każdy z nich charakteryzuje się czterema głównymi cechami: zorientowanie na cel, koordynacja powiązanych ze sobą działań, ograniczony czas trwania i wyjątkowość. Przykładowo - wstanie rano z łóżka, zrobienie śniadania i pójście do pracy możemy nazwać projektem właśnie ze względu na to, że mamy ustalony, jasny i wykonalny cel (wyjść do pracy najedzonym i czystym), musimy skoordynować kilka działań (myjąc zęby, nastawiamy wodę na kawę), mamy ograniczony czas (trzeba być punktualnym) i taki poranek już nigdy się nie powtórzy. Oczywiście Project Manager zajmuje się ambitniejszymi, bardziej wymagającymi projektami. Każdy skuteczny PM realizuje projekt w określonym terminie, w ramach zaplanowanego budżetu i zgodnie z ustalonymi wymogami technicznymi. Są to trzy najważniejsze ograniczenia w procesie zarządzania projektem.

Każdy projekt jest inny, może obejmować różne zagadnienia, dlatego nie ma jednoznacznie określonego schematu pracy PMA. Równie dobrze można kierować projektem dotyczącym budowy domu, jak i organizować mecz na Stadionie Narodowym. Do każdego projektu potrzebne są inne zdolności, każdy wymaga specyficznej wiedzy, dotyczącej danej inicjatywy. W pracy PMA ważne są różne umiejętności, które są kształtowane na kierunkach, jakie można studiować na wydziale Organizacji i Zarządzania naszej uczelni, m.in.:

- zarządzanie i inżynieria produkcji (potrzeba umiejętności zarządzania czasem i jakością),
- logistyka (transport i dostawy potrzebnych o realizacji projektu zasobów),
- socjologia (dobra komunikacja).

Zarządzanie projektem to umiejętność, do której realizacji wykorzystuje się różne metody. W ten sposób można zainicjować, zaplanować, realizować, a następnie kontrolować i zamknąć projekt. Zagadnienia mające największy wpływ na powodzenie projektu są naprawdę podstawowe. Głównym czynnikiem w każdym przedsięwzięciu jest komunikacja między poszczególnymi członkami zespołu projektowego. Dodatkowo, należy sprawnie zarządzać czasem, być dobrym negocjatorem we współpracy z innymi kontrahentami oraz posiadać zdolności logistyczne. Ważne w tej pracy jest również umiejętność radzenia sobie ze stresem, jak i z ryzykiem, który niesie każde przedsięwzięcie.

Reasumując, jeżeli będąc studentem Politechniki Śląskiej i zastanawiasz się nad swoją przyszłością, spróbuj zmierzyć się z pracą Project Managera, powiąż zarządzanie projektami ze swoimi studiami! Zapraszamy na spotkania naszego koła, gdzie zobaczysz, jak wygląda to od podszewki, będziesz mógł zainicjować swój własny, wymarzony projekt - my pomożemy Ci w jego realizacji!

## Play4Skills – zagrajmy w przyszłość

Grzegorz Gołębski

Nie jest żadną rewelacją stwierdzenie, że dobra zabawa wciąga i pamięta się ją jeszcze długo po jej zakończeniu. Prawda ta na całym świecie coraz częściej znajduje zastosowanie w edukacji szkolnej, a nawet akademickiej.

Jednak co z uczeniem się w dorosłym życiu, po dyplomie? Przecież uczymy się (a na pewno powinniśmy się uczyć!) całe życie. Zdobywanie kolejnych umiejętności, wiedzy i kompetencji przyczynia się do naszego rozwoju zawodowego, osobistego, poprawia naszą samoocenę i pozycję życiową.

Szkolenia i treningi różnorodnych umiejętności zyskują coraz większą popularność, pracodawcy i pracownicy chcą zdobywać nową wiedzę jak najszybciej i najsprawniej, bo rynek nie śpi. W takie właśnie podejście wpisujemy się my, Play4Skills, z naszą fascynacją i entuzjazmem do "supermetod" uczenia się i błyskawicznego rozwoju, jakimi są grywalizacja i gry szkoleniowe. „Zabawa jest nauką, nauka zabawą. Im więcej nauki tym więcej zabawy” - Glenn Doman, amerykański specjalista w dziedzinie edukacji dzieci ujął to idealnie i takie motto przyświeca nam w naszych działaniach i produktach, które tworzymy.

Play4Skills narodziło się, gdyż w naszym zespole od dłuższego czasu istniała potrzeba stworzenia nowoczesnego produktu edukacyjnego, przy wykorzystaniu wiedzy i technologii występującej już w firmie. Pierwsza gra (Poligon Projektów) powstała w 2010 roku jako projekt badawczo-rozwojowy, realizowany we współpracy z firmą szkoleniową ODITK. Naszym zadaniem było wytworzenie nowoczesnego produktu - szkolenia z wykorzystaniem gry symulacyjnej, podczas gdy ODITK było odpowiedzialne za wprowadzenie produktu na rynek i organizację szkoleń. Kolejna gra (Scrum Game) została zrealizowana w podobny sposób we współpracy z firmą szkoleniową OSEC. Od tego czasu zrealizowaliśmy już kilkanaście gier szkoleniowych. Pod koniec 2014 roku pojawiła się możliwość wzięcia udziału w projekcie uruchomienia grywalizacji na Uniwersytecie Gdańskim. Nasze doświadczenie związane z grami szkoleniowymi i wiedza dotycząca nowoczesnych form nauczania były tutaj kluczowe. Obecnie nasz system do grywalizacji jest już wykorzystywany w edukacji 4 przedmiotów na Uniwersytecie Gdańskim oraz w ramach programu CODE 2.0, który osobom spoza IT pomaga wejść na ten rynek pracy.

Kilkuletnie doświadczenie w wytwarzaniu gier i symulacji szkoleniowych pokazało, że największe przewagi możemy osiągnąć realizując produkty szkoleniowe nie wymagające udziału trenera.

Założmy, że chcesz w biegu opanować organizację imprez i wydarzeń. Interesuje Cię zwłaszcza temat zarządzania projektami, a nie masz zbyt wiele czasu? Możesz oczywiście zabrać się za stu-

diowanie "cegieł" z zakresu organizacji i zarządzania. Ale jest też ciekawsze wyjście!

Przedstawiamy Biegathlon - interaktywną grę szkoleniową z zakresu zarządzania projektami. Z powodzeniem zastosowana m.in. na wyższej szkole zarządzania ochroną pracy w Katowicach na kierunku zarządzania projektami, a także w konkursie PM Challenge 2015 i wielu innych szkoleniach. Darmowa wersja dostępna jest pod adresem [www.biegathlon.pl](http://www.biegathlon.pl)

Chcesz wiedzieć jeszcze więcej o projektach i pracy Project Managera? Mamy dla Ciebie Polygon Projektów - grę z powodzeniem stosowaną przez m.in. przez Uniwersytet Szczeciński, HP oraz Rafako.

Mamy coś również dla handlowców - Seller Game, gra pozwalająca się wcielić w wirtualnego handlowca i trenować sztukę zdobywania jak najwyższych poziomów sprzedaży!

Gry i symulacje biznesowe są coraz chętniej i częściej wykorzystywanym narzędziem w procesie kształcenia obecnych (przedsiębiorstwa i firmy szkoleniowe) i przyszłych (uczelnie) pracowników. Jest to najdynamiczniej rozwijający się podsektor branży edukacyjnej i szkoleniowej, brak jest jednak wysokiej jakości produktów, które zaspokajają nie tylko potrzeby merytoryczne, ale przede wszystkim metodyczne poprzez trwałe modyfikowanie zachowań ludzkich w kierunku pożądanym przez sponsora rozwoju. Dodatkowo są tą narzędzia bardzo chętnie wykorzystywane przez osoby szkolone, ponieważ dostarczają emocji i są postrzegane jako zabawa, co jeszcze bardziej pozytywnie wpływa na proces uczenia.

Play4Skills w Polsce i za granicą stara się nawiązywać współpracę z firmami z branży. Uważamy, że rynek nowoczesnych produktów szkoleniowych jest tak duży, że współpraca pomiędzy firmami może przynieść znacznie więcej korzyści wszystkim zainteresowanym stronom, aniżeli konkurencja.

### **Specjalnie dla studentów Politechniki Śląskiej Play4Skills przygotowało konkurs !**

Gra przewidziana została do końca czerwca, po czym trzej gracze którzy otrzymają największą ilość punktów , zostaną nagrodzeni kompletem kart do gry Play4Double :)

**Weź udział w zabawie wchodząc w link: <http://gra.biegathlon.pl/konferencja>**

**Klucz do gry: solwer1**

**Wierzmy i będziemy wierzyć nadal, że najskuteczniejszym sposobem uczenia się jest nauka przez zabawę.**

Serdecznie zapraszamy na naszą stronę, [Play4Skills.com](http://Play4Skills.com)!

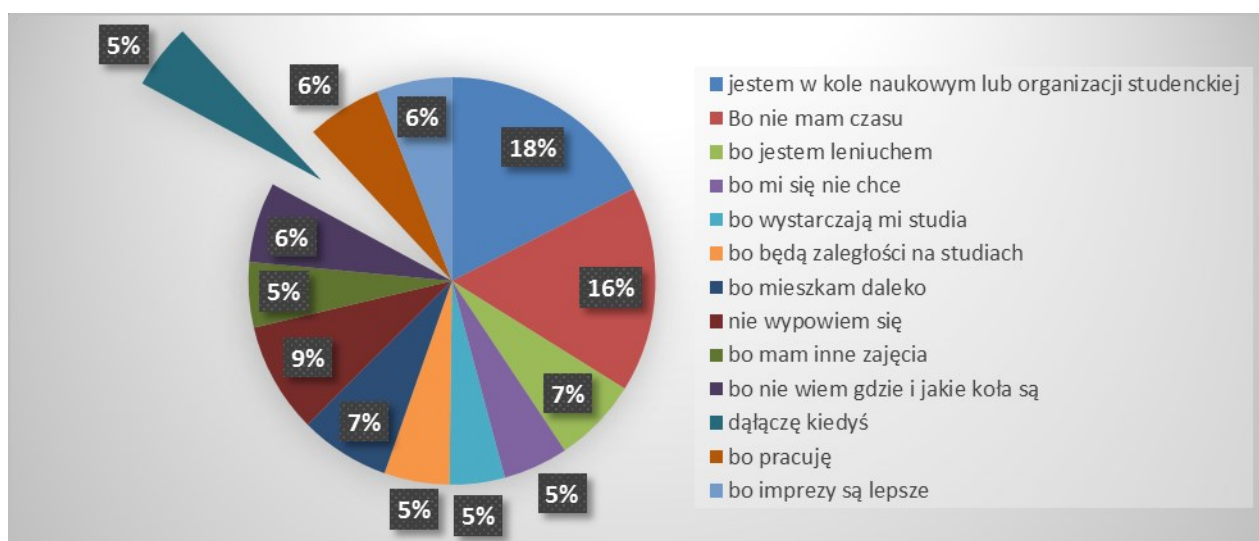


## (Z)badanie zaangażowania studentów

Olga Ogońska

Nawiązując do pierwszego wydania PM NEWS, warto przypomnieć, że pojawił się już artykuł o tych badaniach. Przypominając – Koło Zarządzania Projektami SOLVER podjęło się przeprowadzenia wywiadu wśród studentów Politechniki Śląskiej, by rozeznac się w ich zaangażowaniu w koła naukowe. Tak więc w marcu wzięliśmy pod lupę części studentów ze wszystkich wydziałów uczelni i poprosiliśmy o wypełnienie ankiet. Celem było poznanie i zweryfikowanie przyczyn niskiej frekwencji udziału w organizacjach samorządowych.

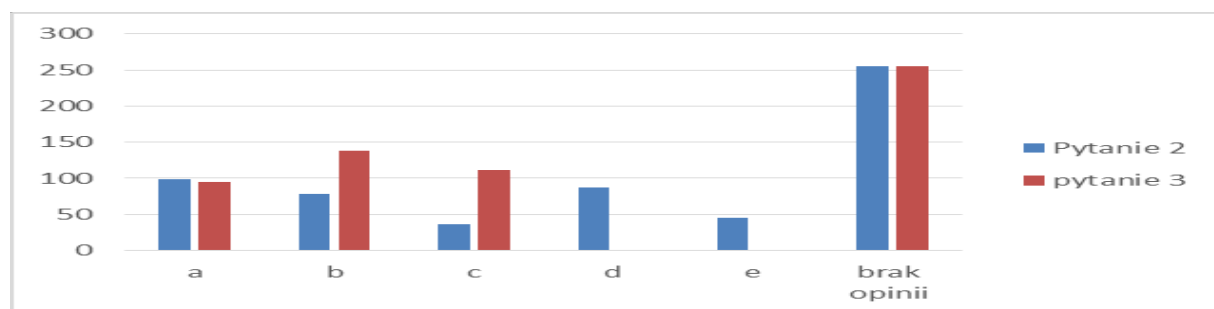
W arkuszu pojawiły się pytania otwarte i zamknięte o: przynależność do jakiegokolwiek koła naukowego, motywy ewentualnej współpracy, profity za uczestnictwo, znajomość kół działających przy danym wydziale, źródło wiedzy o działalności tych organizacji studenckich, działania przez nie podejmowane, czynniki, które mogłyby wpłynąć na pozyskanie nowych członków, demotywujące działania kół czy sugestie zmian.



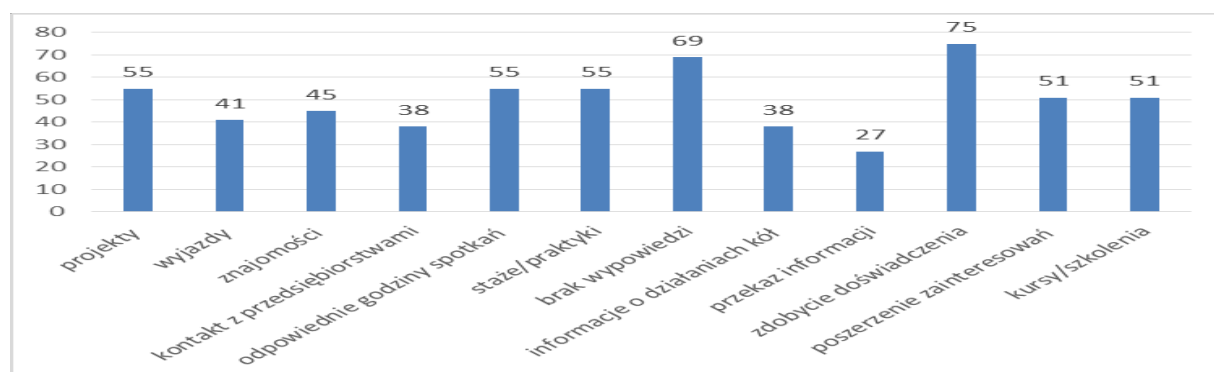
Na pytanie, czy należycie do jakiejś organizacji studenckiej, tylko 18% z Was odpowiedziało potwierdzająco, reszta za powód podawała brak czasu, lenistwo, ograniczenie się jedynie do swoich zajęć. A może warto dać szansę i postawić na rozwój osobisty? Nauczyć się organizować swoim czasem, efektywniej i efektywniej go wykorzystywać oraz pomóc sobie w lepszym starciu na ścieżce zawodowej.

## (Z)badanie zaangażowania studentów

Olga Ogońska



Część arkusza dotyczyły osób, które już przynależą do kół naukowych. Zapytano o motywy, które sprawiły, że podjęty taką współpracę i czy odnoszą z tego korzyści. Znaczna część ankietowanych w obu pytaniach wyraziła brak opinii. Jednak ci, którzy wypowiedzieli się na ten temat, aktywni członkowie organizacji studenckich, zauważają profity: (tak niezbędne na dzisiejszym rynku pracy) doświadczenie poprzez wykorzystanie nabytej na studiach wiedzy w praktyce i uzupełnienie jej braków, nawiązywanie nowych znajomości oraz dodatkowe punkty do stypendium.



Najważniejszym celem tych badań jest poprawienie współpracy między uczelnią a studentami. Jednak zależy nam także, aby pokazać, jak dobrze wykorzystać czas na studiach, jak pomóc sobie w rozwoju kariery, itp. Zapraszamy do zapoznania się z ofertą kół, ponieważ większość z nich już spełnia oczekiwania, które zasugerowaliście w odpowiedzi na jedno z kluczowych pytań, a więc: „Co zmotywowałoby Cię do współpracy z kołami bądź organizacjami studenckimi?” Wystarczy się rozejrzeć uważniej po konkretnych wydziałach, aby zauważyć informacje o działaniach kół, plakaty reklamujące i zachęcające do uczestnictwa. Wiele kół oferuje kontakty z przedsiębiorstwami, zdobycie doświadczenia, kursy/szkolenia, wyjazdy, pomaga nawiązać nowe kontakty/znajomości czy sugeruje, jak ubiegać się o dobre staże/praktyki.

**Pamiętajcie, wystarczy tylko chcieć!**

## PM DAYS 2015 pod lupą

Olga Ogońska

Nasze Koło Zarządzania Projektami SOLVER organizowało w połowie kwietnia trzydniową Konferencję Naukową PM DAYS 2015 „Kto ryzykuje, ten wiele zyskuje – ryzyko w projektach”. Jak co roku, jest to dla naszego koła najważniejsze wydarzenie, w które starają się być zaangażowani wszyscy członkowie. Zainteresowani zebrali się dn. 17 kwietnia w jednej z sal Centrum Kultury Studenckiej „Mrowisko”, przy ulicy Pszczyńskiej 85 w Gliwicach. Tego też dnia odbyła się część wykładowa, gdzie omawiane było ryzyko w projektach.

Drugiego dnia odbyły się warsztaty. Uczestnicy naprawdę mogli być z nich zadowoleni, bo okazały się niezwykle efektywne i pouczające. Całodniowy warsztat poprowadził Krzysztof Krzyżanowski, m. in. członek IPMA (wcześniej SPMP) od 2002 roku oraz konsultant wiodący ds. zarządzania strategicznego oraz przeprowadzania reorganizacji firm.

Uczestnicy konferencji mieli również przyjemność brać udział w kreatywnych warsztatach – BIEGATHLON, czyli symulacji biznesowej dedykowanej pracownikom, którzy zarządzają projektami. Obejmowały tematykę:

- 1) strategii organizowania – użytkownik gry ma za zadanie zorganizowanie biegu miejskiego, czyli wybór optymalnej daty oraz zaplanowanie trasy biegu, uwzględniając miejsce oraz długość dystansu,
- 2) dobierania sponsorów – w symulacji uczestnik odpowiedzialny jest za dobór partnerów oferujących najlepsze korzyści,
- 3) planowania wydarzeń – jako organizator biegu uczestnik planuje i koordynuje na bieżąco całe przedsięwzięcie.

Cała konferencja dała nam możliwość zweryfikowania swoich umiejętności logicznego myślenia, podsunęła cenne wskazówki, jak rozporządzać czasem oraz jak najskuteczniej zarządzać zasobami ludzkimi i budżetem.



## Projekt DAAD

### Wyjeźdź do Niemiec z SOLVERem

Monika Szecówka

W celu rozwoju działalności Koła, a także poszerzenia wiedzy na temat zarządzania projektami w przedsiębiorstwach oraz wyższych uczelniach niemieckich, Koło Zarządzania Projektami SOLVER zaczęło ubiegać się o stypendium przyznawane przez program DAAD.

#### Czym jest projekt DAAD?

Projekt DAAD to program stypendialny dla studentów uczelni wyższych umożliwiający realizację podróży grupowych do Niemiec.

Stypendia te dają możliwość grupom studenckim (pod kierownictwem nauczycieli akademickich) nawiązania kontaktów z niemieckimi uczelniami, wymianę wiedzy oraz doświadczeń podczas odwiedzin co najmniej dwóch uczelni oraz zdobycie informacji o Niemczech w kontekście ekonomicznym, politycznym i kulturalnym.

Celem programu jest nawiązanie oraz rozwój współpracy między polskimi i niemieckimi instytucjami naukowymi, jak i przedsiębiorstwami.

Program otwarty jest na wszystkie dyscypliny naukowe, dzięki czemu uczestnicy mają możliwość pogłębiania wiedzy także z innych obszarów zainteresowań.

Aby uzyskać stypendium, należy przedłożyć plan podróży z uwzględnieniem docelowych uczelni i przedsiębiorstw. Na chwilę obecną uczestnicy projektu dążą do nawiązania współpracy z pięcioma uczelniami wyższymi oraz pięcioma przedsiębiorstwami, które zlokalizowane są w następujących miastach: Hamburg, Berlin, Erfurt, Ingolstadt oraz Monachium.

Wyjazd przewidywany jest na kwiecień 2016 roku, a przewidywany czas na realizację projektu wynosi do 12 dni. Dzięki uzyskaniu stypendium z programu DAAD, możliwe będzie pokrycie kosztów podróży oraz pobytu.



## Noc Naukowców 2015 Laboratorium Project Managera

Małgorzata Jacheć

Październik na Politechnice Śląskiej jest miesiącem nie tylko otwierającym nowy rok akademicki. Jest to okres, kiedy jednej szczególnej nocy w roku na kampusie możemy spotkać zarówno dzieci, jak i osoby starsze, przechadzające się po uczelnianych korytarzach w poszukiwaniu przygód i wiedzy.



W nadchodzącym roku akademickim 2015/2016 Koło Zarządzania Projektami SOLVER zaprezentuje na Nocy Naukowców wydarzenie noszące nazwę „Laboratorium Project Managera - sprawdź swoje kompetencje”. Wydarzenie to skierowane będzie zarówno do dzieci i młodzieży, jak i studentów, wszystkich osób, które w zabawny sposób chciałyby się dowiedzieć, na czym polega zarządzanie projektami oraz odkryć w sobie kompetencje Project Managera. Poprzez gry planszowe sprawdzające umiejętności miękkie każdy z uczestników rozgrywki będzie mógł dowiedzieć, czy jego cechy osobowości pozwalają na sprawne kierowanie zespołem oraz czy ma zadatki na lidera. Dla młodszych uczestników przewidziano kącik zabaw, gdzie pod okiem członków koła będą oni mogli poprzez rozwiązywanie prostych zadań z klocków LEGO poznać podstawowe zagadnienia z dziedziny zarządzania projektami.

Niezwykle atrakcyjnym elementem „Laboratorium Project Managera” będzie możliwość przetestowania własnych umiejętności i wiedzy poprzez uczestnictwo w interaktywnej zabawie, gdzie każdy uczestnik lub zgłoszona grupa będzie mogła ze sobą konkurować, a zdobywcy największej ilości punktów zostaną nagrodzeni.

Najbliższa edycja Nocy Naukowców przygotowana przez Koło Zarządzania Projektami SOLVER to również okazja do zapoznania się z ofertą, jaką do absolwentów szkół średnich kieruje Wydział Organizacji i Zarządzania. Niezależnie od przedziału wiekowego, każdy uczestnik wydarzenia znajdzie u nas coś dla siebie i nie wyjdzie z pustymi rękami .

**Do zobaczenia na Nocy Naukowców.**

**Szukajcie nas na Wydziale Górnictwa i Geologii!**



## TERYTORIUM WIEDZY

Małgorzata Jacheć

### OD STUDENTA DO

### Zdobądź certyfikat TÜV HESSEN

W dzisiejszych czasach znalezienie zatrudnienia na wymarzonym przez siebie stanowisku nie jest takie proste. Rynek pracy przepełniony jest absolwentami, którzy, kończąc studia na renomowanych uczelniach, nie potrafią przekonać do siebie pracodawców, spędzając tygodnie i miesiące na rozmowach kwalifikacyjnych. Nikogo już nie dziwi, że aby zainteresować swoją kandydaturą potencjalnego przełożonego trzeba posiadać tak zwany „pakiet dodatkowych umiejętności”, który można zdobyć w rozmaitych kursach czy szkoleniach potwierdzonych certyfikatem. Naprzeciw studentom uczelni technicznych wyszła firma TÜV (Technische Überwachung Hessen GmbH), która we współpracy z HRS Sp. z o.o. oferuje szkolenia, certyfikację systemów zarządzania oraz wyrobów.

Projekt „Od studenta do eksperta” to program szkoleń, opracowany z myślą o młodych osobach, które poszukują możliwości zwiększenia swoich szans na zatrudnienie oraz pragną wyróżnić się na tle innych absolwentów poprzez rozwój i pozyskiwanie nowych kwalifikacji zawodowych. Program ten skierowany jest zarówno do studentów studiów stacjonarnych, jak i niestacjonarnych oraz absolwentów, którzy w korzystnej cenie mogą otrzymać certyfikat renomowanej i uznawanej na całym świecie jednostki certyfikującej. Możliwość skorzystania z oferty „Od studenta do eksperta” posiadają również organizacje i stowarzyszenia studenckie, Samorzady Studenckie, Koła Naukowe i Biura Karier działające przy uczelniach wyższych. Aktualnie program prowadzony jest w następujących miastach:

- Gliwice,
- Poznań,
- Wrocław.

„Od studenta do Eksperta” obejmuje program 31 warsztatów, wśród których każdy student powinien znaleźć pokrewną ze swoimi zainteresowaniami tematykę. Projekt ten daje możliwość kształcenia się w zakresie audytowania systemów zarządzania (ISO 9001, ISO 14001, PN-N -18001/OHSAS, ISO/IEC 27001, ISO 50001), zarządzania ryzykiem w systemach zarządzania, metod i technik zarządzania jakością oraz Lean Managementu.

**Znajdź więcej informacji na temat interesujących Cię szkoleń na:**

**[www.facebook.com/OdStudentaDoEksperta](https://www.facebook.com/OdStudentaDoEksperta)**

## STREFA ROZRYWKI

## SUDOKU

TRENUJ SWÓJ UMYSŁ RAZE Z NAMI

			9	3				
8	5					1	9	
4								
			1		7			3
	9							1
		4	8	5				
			5		3			
5	3			1		2		
	7	8	2	4				

2				3	1	8		
						1	3	
1			8			6	9	
		2			5			
		8	6				5	
4			3	8				
8				5		2	1	
5	6			2		9		3

## HOROSKOP

POZNAJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ!

**Baran (21.03-19.04)**

Letnie rozleniwienie może dać Ci się we znaki. Bądź jednak czujny i realizuj zadania w terminie, a będziesz mógł sobie cieszyć się upragnionymi wakacjami.

**Byk (20.04-22.05)**

W najbliższych miesiącach możesz oczekiwać nagłego przyptywu gotówki. To dobry okres na realizację długo odkładanych planów lub sprawienie sobie prezentu.

**Bliznięta (23.05-21.06)**

Dobry nastrój w miejscu pracy przyczyni się do wzrostu produktywności Twojego zespołu. Po udanej realizacji projektu nie zapomnij o chwili relaksu, będzie to dobra okazja do zacieśnienia relacji między współpracownikami.

**Rak (22.06-22.07)**

Po niezbyt udanym miesiącu czas na regenerację sił. Sprzyjająca aura pozwoli Ci na odzyskanie energii, a weekendowy pobyt w górach oczyści umysł i będzie inspiracją do nowych pomysłów.

**Lew (23.07-23.08)**

Ten miesiąc zacznie się dla Ciebie pomyślnie. Nowe znajomości pomogą Ci zrealizować dawno odkładane plany, jednak ucierpią na tym bieżące obowiązki.

**Panna (24.08-22.09)**

W Twoim bliskim otoczeniu znajdują się osoby, które mogą potrzebować Twojej pomocy. Dobra rada i wsparcie z Twojej strony mogą okazać się wystarczające dla odbudowania ich pewności siebie.

**Waga (23.09-22.10)**

Sprzyjająca aura na zewnątrz doda Ci energii i pozwoli na rozwijanie swoich zainteresowań. Pobyt nad jeziorem odkryje w Tobie zapal do sportów wodnych i będzie dobrą okazją, aby zadbać o kondycję.

**Skorpion (23.10-21.11)**

Na horyzoncie może pojawić się ktoś, kto poważnie namiesza w Twoim życiu uczuciowym. Podejmowanie decyzji pod wpływem nagłych emocji może okazać się niekorzystne, dlatego zanim coś postanowisz, przemyśl to dwa razy.

**Strzelec (22.11-21.12)**

W najbliższych miesiącach będziesz potrzebował pomocy znajomych. Niestety może okazać się, że żaden z nich nie wyciągnie do Ciebie pomocnej dłoni, będzie to dobra okazja, aby przetestować siłę waszych relacji.

**Koziorożec (22.12-19.01)**

Złośliwość rzeczy martwych może dać się we znaki Koziorożcom urodzonym w drugiej połowie miesiąca. Nie lekceważ żadnej niepokojącej oznaki, ponieważ przed zbliżającą się sesją Wasza druczarka może odmówić postuszeństwa.

**Wodnik (20.01-18.02)**

Problemy ze snem i rozdrażnienie będą towarzyszyć Wodnikom, które więcej czasu spędzają w klubach niż w łóżku. Odrobina ruchu na świeżym powietrzu znacznie poprawi Wasze samopoczucie.

**Ryby (19.02-20.03)**

Przed zbliżającymi się egzaminami wszyscy będą chcieli pożyczyc od Ciebie notatki. Tym razem może warto być trochę samolubnym i zachować je tylko dla siebie.

**Multikino**®

Więcej niż kino.

★ **STANDUP** ★  
W MULTIKINIE NA ŻYWO!



15.06 - Rzeszów  
16.06 - Lublin  
17.06 - Zabrze  
18.06 - Wrocław Pasaż  
29.06 - Warszawa Złote Tarasy  
30.06 - Kraków

**Tylko dla dorosłych!**

**PIOTR  
BALTROCZYK**

współorganizator

**akrab.pl**  
agencja artystyczna

**fdb**

kulturaonline.pl

**MNM**

dlaStudenta.pl

RADIO  
**KOLOR**

**APONER**

*Widzysztuka.pl*

patroni

szczegóły na [www.multikino.pl](http://www.multikino.pl)

# QUERIS

Szukamy talentów. Szukamy ludzi z pasją.  
**Szukamy takich jak Ty.**



[queris.pl/pierwsza-praca](https://queris.pl/pierwsza-praca)