

1915

# Wielka Spółdzielnia Rolnicza

Korespondencja z AGH w Krakowie  
w sprawie objęcia Ławre pracy

*[Faint, mostly illegible handwritten text in Polish, likely the main body of the letter or document.]*



L. ....

Kraków, dnia 29/IV 1947. r.

Odpowiedź na .....

Z dnia .....

Dotyczy .....

Wielce Szanowny Panie Kolego!

W wyniku naszej rozmowy w Gliwicach  
oniówtę z Rektorem Goethe'm  
ustalone myśli naszej współpracy.  
Rektor Goebel zaprosił nominację  
Wielce Szanownego Pana Kolegi w  
charakterze profesora kontraktowego  
z tym, że będzie Wielce Szanowny Pan  
Kolega dojeżdżał do nas raz na  
dwa tygodnie na tydzień - tak  
że byłby kierunkiem zstania zrobionym  
podziałem epifin. Rektor Goebel oświadczył  
że będzie zobowiązany pokój dla Państwa  
na czas pobytu w Krakowie. Jedynie  
w sprawie kosztów podróży  
na razie nie może dać pozytywnej  
odpowiedzi - ale ma nadzieję, że  
może znaleźć się sposób żeby to załatwić.  
Wobec tego słami przez przewodniczą-  
cym na posiedzeniu Rady Wydziału  
w dniu 26 kwietnia wniosłem na  
nominację Wielce Szanownego Pana  
Kolegi profesorem kontraktowym.  
Wobec tego uważałem najpierw



o Таткаме најрешетелјезе првостание  
коничезуех до презвонавађења теј  
ноуинаеји алегатоу, а мизе зучеиоруху,  
спреху фрасе, купи диплому и ошчајађења,  
зе шамоуитко то кормиша ноуоуу, Раи  
Колега пужитије. Еходи о постичех, бу  
моглимие најтебией - иуиоуа теу  
пустае до леуишестуа до затмиођења.  
Стражице сиз еиеше, зе зграма тоу  
пужита так пониу слуху обвот и  
зе вудичеу могли вареи ушрџуваз  
еауае над пониу слуху розуајеи  
леуђиату електро и еауи еуеуеуо  
нашеј Академији и зе диски так  
еуиуеј ушрџуваеу леуђиат наш  
до швођења кџивеуо у бођу теи  
еауу леуиуј ушрџеа, затице од одоуи едиуи  
шамоуитко у киевачки леуђуех  
спрџ Академијечех.

Уорезкимаиу Таткашеј од оуи еуи  
теуе дла Раишума ушрау и еуо  
мастеу деуеуи еуеуеуо фасинки и  
шошоуаиуа

В. Гауц Крауц

Do

Dziś Kanota Wydziału Elektrotechnicznego  
Akademii Sztuki

W Krakowie

Zarządzeniem przyjmuję, że nie mogę przyjąć stanowiska  
profesora Katedry i poborami miesięcznymi od państwa  
poborów prof. wyjątkowego i bez wstępu Katedry podległym  
autobusowi.



AKADEMIA GÓRNICZA  
W KRAKOWIE

DZIEKAN  
WYDZIAŁU ELEKTRO-MECHANICZNEGO

Kraków, dnia 12/VII 1947.  
Aleja Mickiewicza 30  
Telefony: Centrala 552-72/3/4/5/6  
Rektor 549-58  
Kwestor 551-18  
Intendent 560-65

Nr. ....

Radiotechnika 28 II Pr

prof. Chrominski

29/VII Kuba  
odmówione

Wielce szanowny Panie Kolego!

Proszę wyjątkowo o zatrzymanie podpisania  
fałszywych umów: o zatrzymanie  
materyniałowe a dostanie do Rektora

Akademii Górniczej (al. Mickiewicza 30.)  
tak, by nie znalazły bezpodstawnie miejsca  
do Warszawy do zatrzymania.

Łaszę wyrazić szczerą i poważną  
D. Jacek Krassny.

# UMOWA

o pracę, zawartą w dniu 12 lipca 1947 r. między Akademią Górniczą w Krakowie, jako pracodawcą, a Obywatelem dr. inż. Stanisławem Fryze, jako pracownikiem.

1. Obywatel dr. inż. Stanisław Fryze,

zwany w dalszej treści niniejszej umowy pracownikiem, przyjmuje na siebie:

a) na czas od dnia 1 września 1947 r. aż do odwołania,

b) na okres zimowego i letniego półrocza w roku akademickim 19\_\_\_/\_\_\_ r.

c) na czas od dnia 19 r. do dnia 19 r.

a<sup>1</sup>) obowiązki zastępcy profesora na katedrze elektrotechniki ogólnej na Wydziale elektromechanicznym Akademii Górniczej w Krakowie

w pełnym wymiarze zajęć profesorskich wraz z kierownictwem zakładu, przywiązanego do tej katedry;

b<sup>1</sup>) prowadzenie zleconych wykładów w wymiarze ~~.....~~ (słownie: ~~.....~~)

~~.....~~) godzin tygodniowo;

~~.....~~ prowadzenie zleconych ćwiczeń w wymiarze ~~.....~~ (słownie: ~~.....~~)

~~.....~~) godzin tygodniowo;

~~.....~~ prowadzenie lekcji lektorskich w wymiarze ~~.....~~ (słownie: ~~.....~~)

~~.....~~) godzin tygodniowo;

c<sup>1</sup>) obowiązki ~~.....~~ przy katedrze ~~.....~~

w wymiarze ~~.....~~ (słownie: ~~.....~~)

~~.....~~ godzin tygodniowo.

2. Pracownik otrzymywać będzie wynagrodzenie, ustalone obowiązującymi każdorazowo przepisami o wynagrodzeniu zastępców profesorów, ~~kontraktowych~~ <sup>zuposażonych</sup> pomocniczych sił naukowych i za godziny zlecone w państwowych szkołach akademickich, które to wynagrodzenie wypłacane mu będzie co miesiąc z góry.

3. W razie podróży służbowych lub delegacji, zleconych przez władze akademickie, pracownik otrzymywać będzie należności według norm, przewidzianych dla funkcjonariusza państwowego, pobierającego uposażenie IV. (słownie: czwartej)

grupy uposażenia.



4. W razie niemożności pełnienia obowiązków wskutek powołania do pełnienia obowiązków obywatelskich, nałożonych przepisami prawa publicznego, albo też wskutek wykluczenia od zajęć przez władzę sanitarną, dla zapobieżenia rozwleczeniu choroby zaraźliwej, pracownik zachowuje przez okres trzech miesięcy prawo do wynagrodzenia, zmniejszonego o kwoty, otrzymane ze Skarbu Państwa z tytułu powołania do pełnienia wyżej wymienionych obowiązków, albo też wykluczenia od zajęć przez władze sanitarne. W razie powołania do ćwiczeń wojskowych rezerwy, będzie pracownik otrzymywał wynagrodzenie, określone w punkcie 2. bez potrąceń. We wszystkich wymienionych wyżej wypadkach niemożności pełnienia obowiązków prawo do wynagrodzenia gaśnie przed upływem trzech miesięcy, jeżeli w ciągu tych trzech miesięcy umowa niniejsza ulegnie rozwiązaniu wskutek upływu czasu, na który ją zawarto. W razie powołania na przeszkolenie wojskowe, jak również jako żołnierza rezerwy lub pospolitego ruszenia do czynnej służby wojskowej ze względu na bezpieczeństwo Państwa, będzie pracownik korzystał w zakresie wynagrodzenia z uprawnień przewidzianych w Kodeksie Zobowiązań oraz innych aktach ustawodawczych (art. 3 dekretu Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 30 sierpnia 1939 r. o zmianie Kodeksu Zobowiązań oraz przepisów wprowadzających Kodeks Zobowiązań, Dz. U. R. P. Nr 84, poz. 538).
5. Pracownik zobowiązuje się ściśle stosować do ustaw i innych przepisów regulaminów i instrukcji, obowiązujących personel nauczycielski szkół akademickich, względnie pomocnicze siły naukowe tych szkół, oraz do wszelkich zarządzeń władz akademickich.
6. W razie uchybienia warunkom umowy, mogą być nałożone na pracownika kary pieniężne do wysokości 10% wynagrodzenia, niezależnie od możliwości stosowania innych rygorów.
7. Rozwiązanie stosunku pracy z niniejszej umowy następuje:
  - a) wskutek upływu czasu, na który umowę zawarto,
  - b) w razie przejścia pracownika do służby o charakterze publiczno-prawnym, z dniem poprzedzającym dzień, od którego będzie przysługiwało pracownikowi uposażenie służbowe na podstawie nominacji,
  - c) w razie powołania pracownika do odbycia obowiązkowej służby wojskowej, z dniem wcielenia,
  - d) z chwilą śmierci pracownika.

Umowa nie ulega rozwiązaniu z powodu powołania pracownika do służby wojskowej na skutek mobilizacji lub częściowego uzupełnienia wojska do stopy wojennej, o ile stosunek pracy do chwili powołania trwał co najmniej rok.

Po upływie trzech miesięcy niepełnienia obowiązków z powodu choroby lub nieszczęśliwego wypadku może właściwa władza Akademii Górniczej w Krakowie uznać umowę za rozwiązaną.

Umowa niniejsza może być każdej chwili rozwiązana przed upływem czasu, na jaki została zawarta. W tym wypadku rozwiązanie stosunku pracy następuje po wypowiedzeniu umowy przez pracodawcę lub pracownika. Wypowiedzenie dokonane być winno na piśmie najpóźniej na 6 tygodni naprzód na koniec miesiąca.

W razie popełnienia przez pracownika zaniechania lub czynu, który bądź to podpada pod powszechnie obowiązujące ustawy karne i ścigany ma być w drodze karno-sądowej, bądź też stanowiłby, jeśliby się go dopuścił profesor etatowy, względnie także pomocnicza siła naukowa występki służbowy w rozumieniu odnośnych ustaw i przepisów, służyć będzie właściwej władzy Akademii Górniczej w Krakowie prawo jednostronnego uznania niniejszej umowy za rozwiązaną natychmiast. Decyzja ta, która winna być umotywowana i doręczona na piśmie, powoduje rozwiązanie stosunku pracy z chwilą jej doręczenia i wstrzymanie z tą chwilą określonego w punkcie 2 wynagrodzenia. Pracownikowi będzie służyło prawo odwołania się od tej decyzji w ciągu 14 dni od dnia następującego po dniu doręczenia do Ministerstwa. Orzeczenie Ministerstwa jest ostateczne. Odwołanie nie ma w żadnym wypadku mocy wstrzymującej, a tylko w razie uchylenia decyzji przez Ministerstwo będzie pracownikowi służyło prawo żądania przy-

wrócenia go do pełnienia obowiązków na warunkach niniejszej umowy, przy czym wynagrodzenie, jakie należałoby się od chwili zwolnienia, winno być dodatkowo wypłacone. Poza tym zrzeka się pracownik prawa podnoszenia z powodu wyżej unormowanego jednostronnego natychmiastowego rozwiązania umowy jakichkolwiek zarzutów, względnie żądania jakiegokolwiek odszkodowania.

8. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik będzie obowiązany zwrócić otrzymane zaliczki i uregulować zaciągnięte względem pracodawcy zobowiązania pieniężne i inne.
9. Dla wszystkich sporów, jakie mogą wynikać z niniejszej umowy, będą w pierwszej instancji kompetentne sądy przedmiotowo-właściwe, mające siedzibę w Krakowie.

10. *Umowa niniejsza obowiązuje dla strony dopiero po zatwierdzeniu przez Ministerstwo Oświaty.*

Rektor Akademii Górniczej:

---

Podpis pracownika kontraktowego:

---