

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	5
1. <b>Mariusz ZIELIŃSKI, Eugenia GAURA</b> – Wykształcenie jako element kapitału ludzkiego .....	9
2. <b>Franciszek GRZESIOK</b> – Wybrane aspekty negocjacyjnego modelu ustalania wynagrodzeń za pracę w Polsce.....	19
3. <b>Anna KOCHMAŃSKA</b> – Wykorzystanie coachingu do szkolenia pracowników. Etyczny wymiar pracy coacha .....	29
4. <b>Jacek BENDKOWSKI</b> – Kształtowanie zaufania na potrzeby tworzenia i dystrybucji wiedzy w organizacji sieciowej.....	39
5. <b>Adam GUMIŃSKI</b> – Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w polskim górnictwie węgla kamiennego .....	53
6. <b>Marcin SŁAWIŃSKI</b> – Wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego do rozwoju kapitału ludzkiego przedsiębiorstw w Polsce.....	63
7. <b>Beata HYSA, Piotr KOWALCZYK</b> – Kluczowe kompetencje kierowników średniego szczebla administracji samorządowej.....	73
8. <b>Adrian PYSZKA</b> – Rola radnego dzielnicy z perspektywy kompetencji na przykładzie miasta Zabrze .....	87
9. <b>Ewa WEBER</b> – Efektywność pracy socjalnej w środowisku lokalnym.....	107
10. <b>Marek CHYLIŃSKI</b> – Informacja i zarządzanie informacją w działalności samorządowej.....	123
11. <b>Małgorzata MAŃKA-SZULIK</b> – Zarządzanie komunikacją w jednostce samorządu terytorialnego. Kontrowersje wokół edycji prasy samorządowej.....	131
12. <b>Ewa JABŁOŃSKA-KOŚMIDER</b> – Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych jako element zarządzania zasobami ludzkimi.....	141
<b>ZAKOŃCZENIE</b> .....	152

## CONTENTS

<b>FOREWORD</b> .....	5
1. <b>Mariusz ZIELIŃSKI, Eugenia GAURA</b> – Education as an element of human capital .....	9
2. <b>Franciszek GRZESIOK</b> – Negotiation model for determining remuneration – some aspects of the theory and practice.....	19
3. <b>Anna KOCHMAŃSKA</b> – The use of coaching to Employees’ training. The ethical bases of the coach’s performance.....	29
4. <b>Jacek BENDKOWSKI</b> – Developing trust for knowledge creation and diffusion in network organization.....	39
5. <b>Adam GUMIŃSKI</b> – Challenges for human resources management in Polish hard coal mining .....	53
6. <b>Marcin SŁAWIŃSKI</b> – Use of proceeds from the European Social Fund for development of human capital enterprises in Poland.....	63
7. <b>Beata HYSA, Piotr KOWALCZYK</b> – The main competences of managerial personnel at the local government administration offices in human resource management .....	73
8. <b>Adrian PYSZKA</b> – The role of the district councilor from the perspective of competencies on the example of city Zabrze.....	87
9. <b>Ewa WEBER</b> – Effectiveness of social work in local environment.....	107
10. <b>Marek CHYLIŃSKI</b> – Information and information management in local government activities.....	123
11. <b>Małgorzata MAŃKA-SZULIK</b> – Communication management in local government unit controversy around the local government press.....	131
12. <b>Ewa JABŁOŃSKA-KOŚMIDER</b> – Internal audit in the public sector entities as part of human resource management .....	141
<b>ENDING</b> .....	152