

WPROWADZENIE

Niniejszy numer Zeszytów Naukowych pod tytułem: „Polsko-niemieckie doświadczenia w zarządzaniu – część 2” jest efektem badań naukowców z Polski, Niemiec i Finlandii. Proponowany zeszyt składa się z 30 artykułów, które zostały uporządkowane w kolejności alfabetycznej, według nazwisk autorów.

Artykuły autorów z Niemiec obejmują przegląd zagadnień realizowanych na Technische Universität Bergakademie Freiberg. Artykuły te koncentrują się na problematyce przemysłu budowlanego, w kontekście szacowania kosztów oraz oceny różnych form kooperacji w tym sektorze. Numer zawiera również publikację autora z Finlandii dotyczącą analizy danych i ich wizualizacji.

W zakresie zarządzania wiedzą i innowacjami w numerze poruszono kwestie organizacji inteligentnej, wdrażania kokpitu menedżerskiego, wykorzystania zarządzania wiedzą w turystyce, oceny innowacyjności przedsiębiorstw w Polsce oraz funkcjonowania systemów racjonalizatorskich

Innym nurtem badawczym, omawianym w niniejszym numerze, są zagadnienia związane z logistyką. Można zaliczyć tutaj publikacje dotyczące struktury przedsiębiorstw logistycznych oraz analizy przepływów logistycznych. Dwa artykuły poświęcono ważnym kwestiom społecznej odpowiedzialności biznesu – autorzy analizowali w nich zakres odpowiedzialności przedsiębiorstwa w normie ISO 26000 oraz wpływ kultury organizacyjnej na realizację społecznej odpowiedzialności biznesu. Dwa artykuły na temat oceny ryzyka zawodowego dotyczą obszaru zarządzania bezpieczeństwem.

Liczne artykuły w bieżącym numerze poświęcono kwestiom szeroko rozumianego zarządzania publicznego. Autorzy omawiają kwestie kreowania strategii marketingowej miasta, realizacji funkcji uzdrowiskowej przez gminy, przekształceń terenów przemysłowych oraz przedstawiają wyniki badań dotyczących e-administracji w wybranych miastach województwa śląskiego. Problematyka zarządzania zasobami ludzkimi obecna jest w publikacjach poświęconych zwolnieniom pracowników, badaniu opinii i postaw pracowników i klientów, analizie ścieżek karier zawodowych oraz zapotrzebowaniu na kadry o określonych kwalifikacjach, mediom społecznościom oraz wykorzystaniu gier społecznych.

Radosław Wolniak
Anna Michna

INTRODUCTION

This volume of the Scientific Journals entitled: "Polish-German experience in management – part 2" came out of Polish, German and Finnish scientists research. The proposed journal consists of 30 articles put in alphabetical order of the authors' surnames.

The articles of German authors include the survey of issues implemented at Technische Universität Bergakademie Freiberg in cooperation owing to which this volume has been compiled. The articles focus on the construction industry problems in the context of cost estimation and assessment of various cooperation forms in the sector. Moreover, the volume includes a Finnish author's publication on the data analysis and visualisation.

In terms of knowledge and innovations management, the volume involves the issues of intelligent organization, dashboard implementation, applying knowledge management in tourism, assessment of enterprise innovativeness in Poland and improvement systems functioning.

Issues related to logistics make up another research trend discussed in the volume. They involve publications on logistic company structures and logistic flows analysis. Two publications have been devoted to crucial issues of corporate social responsibility – the authors have analysed scope of the enterprise responsibility in ISO 26000 standard as well as organizational culture impact on the corporate social responsibility implementation. Another two publications whose topic is professional risk assessment, deal with the field of safety management.

Numerous publications of the current volume have been devoted to the problems of public management in the widest sense. Authors discuss the questions that refer to creating the city marketing strategy, realization of spa functions by the municipalities, brownfields transformation and furthermore present outcomes of e-administration research in selected cities of the Silesia Voivodeship. The problematic aspects of human resources management is present in publications related to employee dismissals, employee and customer opinion and attitude research, career analysis and demand for staff of specific qualifications, social media as well as using social games.

Radostaw Wolniak

Anna Michna