

PM NEWS

KARIERA NA SZPILKACH
czyli o kobietach
w biznesie

Wydanie 7
Czerwiec 2016



POMODORO - zarządzaj
efektywnie swoim czasem

Noc Naukowców 2016:
SOLVER Escape Room

PM Nights 2016:
czas podsumowania

PM NEWS

CZASOPISMO KOŁA ZARZĄDZANIA
PROJEKTAMI SOLVER

Nakład: 70 sztuk



www.facebook.com/pmnews.polsl



pm.polsl@gmail.com (w tytule PM NEWS)

REDAKTOR NACZELNY

inż. Radosław Lubera

ZASTĘPCA REDAKTORA NACZELNEGO

inż. Małgorzata Jacheć

SKŁAD REDAKCJI

Magdalena Chrzan

Olga Ogońska

mgr inż. Mateusz Trzeciak

mgr Filip Liebert

Mariusz Dajczak

GOŚCINNIE W WYDANIU

dr inż. Seweryn Tchórzewski

mgr Paulina Major

mgr Katarzyna Budzianowska

mgr Justyna Szczawińska

mgr Jakub Dubieński

OPIEKA MERYTORYCZNA

dr inż. Karolina Wielicka-Gańczarczyk

dr inż. Seweryn Tchórzewski

KOREKTA

Marta Zdunek

WSPÓLPRACA



Kolo Zarządzania
Projektami SOLVER



Wydział Organizacji
i Zarządzania



Politechnika Śląska

CO W NUMERZE

Kompendium PMA. Interesariusze projektu jako kluczowy czynnik sukcesu.....2-3

Jednym z ważniejszych elementów środowiska, w którym projekt jest realizowany są interesariusze projektu. Niniejszy artykuł przedstawia ocenę atrybutów warunkujących wpływ interesariuszy na odniesienie sukcesu projektu.

Podsumowanie konferencji naukowej PM Nights - Myśl projektowo.....4-5

Jesteście ciekawi jak została zrealizowana konferencja PM NIGHTS 2016 i czy zakończyła się sukcesem? Jeśli tak to zapraszamy do przeczytania artykułu podsumowującego konferencje naukową organizowaną przez KZP SOLVER i KN Innowacje.

IPMA - Od czego zacząć?.....6-7

Pojawiająca się w organizacji informacja o rozpoczęciu kolejnego projektu często wywołuje konsternację u „szczęśliwca”, który ma nim zarządzać. W artykule omówiono przyczyny i skutki takiego stanowiska oraz jego redukcję.

Kariera na szpilkach.....8

Cykl spotkań „Kariera na szpilkach” to odpowiedź na potrzeby nowej generacji kobiet śmiało patrzących w przyszłość, zdobywających obszary wcześniej dla nich niedostępne, a także dla tych, które przymierzają się do zmiany, jednocześnie się jej obawiając.

Noc Naukowców 2016 - SOLVER Escape Rooms!.....9

Noc Naukowców to coroczne wydarzenie realizowane przez Politechnikę Śląską, którego celem jest promowanie nauki wśród społeczeństwa. W tym roku KZP SOLVER zorganizuje interaktywne warsztaty w postaci Escape Room'ów!

Narzędzia PMA. Narzędzia wspomagające efektywną alokację zasobów w projektach.....10-11

Skuteczna i sprawna alokacja zasobów jest jednym z ważniejszych zadań grupy projektowej. W artykule omówiono narzędzia wspomagające efektywną alokację zasobów w projektach.

Podsumowanie projektu "Bądź Uprzejmy".....12-13

Podsumowanie sukcesu projektu „Bądź Uprzejmy”, akcji społecznej, prowadzonej przez członków naszego koła w ramach olimpiady Zwolnieni z Teorii dotyczącej zarządzania projektami w praktyce.

zORGANIZUJ SIĘ. Technika Pomodoro cz.2.....14

Druga część artykułu opisująca zasady działania i wykorzystania metody Pomodoro, w której uszczegółowiono zasady jej funkcjonowania oraz sposoby jak praktycznie ją wykorzystać.

Terytorium Wiedzy. Pierwszy doktorat honoris causa w historii Wydziału Organizacji i Zarządzania.....15

Przyznanie doktoratu honoris causa to największy zaszczyt jakiego może dostąpić naukowiec. Udało się to jednemu z naszych profesorów, Bogdanowi Nogalskiemu. Więcej o samej uroczystości możecie dowiedzieć się w artykule!

Strefa rozrywki.....16

Dłuży Ci się wykład albo nie wiesz co zrobić ze sobą na okienku? W Strefie Rozrywki znajdziesz sposób na nudę.

Słowo wstępu

Szanowni Czytelnicy,

Wielkimi krokami zbliża się czas letniej sesji egzaminacyjnej, w której każdy student zamyka się w swoim pokoju, czy bibliotece i stara się możliwie najlepiej przygotować do zbliżających się egzaminów. Dla redaktorów naszego czasopisma jest to również czas, na przygotowanie dla was interesujących artykułów, dzięki którym będziecie mogli, chociaż na chwilę odpocząć od nauki.



Na szczęście, każdy student wie, że po trudzie sesji przychodzi czas a długo oczekiwane wakacje i odpoczynek. Mam szczerą nadzieję, że każdy z was w chwili znudzenia i chęci, pozyskania interesującej i praktycznej wiedzy również w tym czasie, z przyjemnością otworzy nasze czasopismo.

W wydaniu 7 przygotowaliśmy dla Państwa stałe kolumny, w tym: Kompendium PM i Narzędzia PMA, w których mgr inż. Mateusz Trzeciak określił rolę interesariuszy w projektach oraz opisał narzędzia wspomagające efektywną alokację zasobów w projektach. W cenionym przez was zOrganizuj się miałem przyjemność rozwinąć temat wykorzystania metody Pomodoro, natomiast w Terytorium wiedzy dowiedzą się Państwo, który z polskich profesorów zdobył prestiżowy tytuł doktor honoris causa. W pozostałym artykule nasi redaktorzy zdali podsumowanie z wydarzeń organizowanych przez nasze Koło. Niezmiennie możecie również liczyć na naszą Strefę Rozrywki.

Życzę Państwu słonecznych wakacji i udanego wypoczynku.

inż. Radostaw Lubera
Redaktor Naczelny

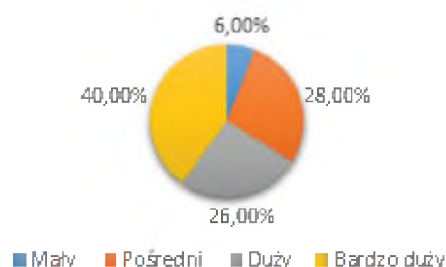
mgr inż. TRZECIAK Mateusz

Choć samo pojęcie interesariuszy w ujęciu pełnym zostało zdefiniowane przez Freemana w latach 80-tych XX wieku to wciąż jest przedmiotem badań, stale zyskując na znaczeniu. W standardach zarządzania projektami (IPMA, PMI, PRINCE2) interesariuszy definiuje się jako osoby/podmioty i organizacje, które są zainteresowane (zaangażowane) realizacją projektu, a ich interesy mogą w sposób negatywny lub pozytywny wpływać na jego rezultaty.

Natomiast według niedawno przeprowadzonych badań odnośnie umiejscowienia interesariuszy w zarządzaniu ryzykiem projektu na podstawie otrzymanych wyników badań stwierdzono, że interesariusze są ważną grupą o dużym wpływie na odniesienie sukcesu projektu (rys. 1).

Należy również zwrócić uwagę, że sukces projektu

Wpływ interesariuszy na sukces projektu



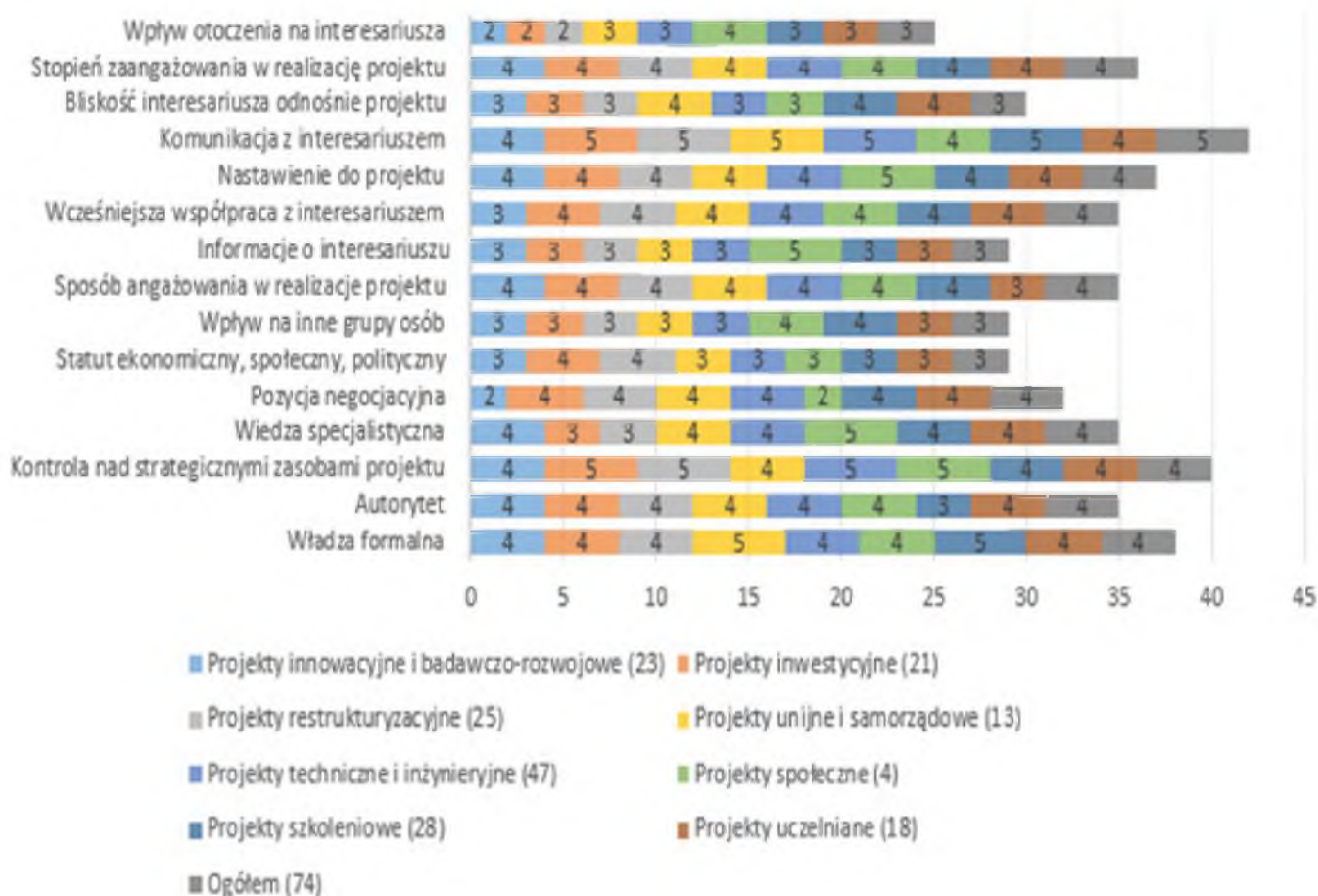
Rys. 1. Wpływ interesariuszy na sukces projektu.

warunkują także atrybuty (cechy) samych interesariuszy. Jak zauważono kluczowe dla skutecznej realizacji projektu jest zrozumienie znaczenia interesariuszy. Do oceny tego znaczenia najczęściej wykorzystuje się dwa kryteria. Pierwszym z nich jest siła oddziaływania interesariusza, czyli dysponowanie środkami, które pozwalają na wymuszenia korzystnych działań dla interesariusza tj.: posiada-

nie formalnych uprawnień do współdecydowania, autorytetu, unikatowej wiedzy, czy też dysponowanie siłą fizyczną, unikatowymi zasobami oraz kadra kierowniczą o deficytowych kwalifikacjach. Drugim kryterium jest zaangażowanie interesariusza, czyli intensywność oraz zakres działań, które podejmuje lub będzie podejmował w celu zaspokojenia własnych interesów.

Na rysunku 2 zostały zaprezentowane wyniki zbiorcze oceny wpływu potencjalnych atrybutów interesariuszy na odniesienie sukcesu projektu. Zaprezentowane wyniki obejmują zarówno podział ze względu na rodzaj projektu, jak i ocenę ogólną odpowiedzi przez ekspertów.

Jako najmniejszą wartość wpływu eksperci uważają atrybut dotyczący wpływu otoczenia na interesariusza. Jedynie w przypadku projektów społecznych otrzymał on wartość dużą. Podobnie jest w przypadku atrybutów określających wpływ na inne grupy podmiotów, statutu ekonomicznego, społecznego, czy też politycznego interesariusza oraz informacji o nim. Różnice w tych trzech przypadkach dotyczą jedynie rodzajów projektów, ponieważ w pierwszym przypadku wartość duża jest osiągnięta w przypadku projektów społecznych i szkoleniowych. Natomiast w drugim przypadku wartość ta przypisana jest do projektów inwestycyjnych i restrukturyzacyjnych. Trzeci wymieniony atrybut osiąga natomiast wartość wpływu bardzo dużą jedynie w przypadku projektów społecznych. Pozostała ocena tych wskaźników jest pośrednia. Taką ocenę ogólną otrzymał również atrybut dotyczący bliskości interesariuszy odnośnie projektu, jednakże należy wskazać, że w przypadku trzech typów projektów (unijne i samorządowe, szkoleniowe, uczelniane) otrzymał on wartość dużą.



Rys. 2. Ocena atrybutów warunkujących wpływ interesariuszy na sukcesu projektu.

Analizując kolejne atrybuty można zauważyć, że podobnie zostały ocenione także atrybuty dotyczące: wcześniejszej współpracy z interesariuszem, jego sposobu angażowania w realizację projektu oraz wiedzy specjalistycznej, czy też autorytetu. Różnice w ocenie tych trzech przypadków także mają odzwierciedlenie jedynie w rodzajach projektów.

Największy wpływ według oceny ekspertów ma komunikacja z interesariuszem (bardzo duży), która jedynie w dwóch rodzajach projektów (inwestycyjne i uczełniane) otrzymała wartość dużą. Do pozostałych atrybutów, które otrzymały znaczące wartości w zależności od typu projektu należą: kontrola nad strategicznymi zasobami projektu, władza formalna, nastawienie oraz stopień zaangażowania interesariusza. Oceny dwóch ostatnich z wymienionych atrybutów oraz komunikacji z interesariuszami są tożsame z liczbą wskazań tych

atomybutów w ramach ich identyfikacji. Co ciekawe, władza formalna interesariusza w ogóle nie została wskazana przez ekspertów w ramach badania empirycznego.

W zakresie badań atrybuty interesariuszy poddano ocenie, w wyniku której stwierdzono, że podobnie jak w ramach identyfikacji znaczącą ocenę otrzymały atrybuty dotyczące zestawienia oraz stopnia zaangażowania interesariuszy. Ponadto do tej grupy zaliczono także kontrolę nad strategicznymi zasobami projektu oraz władzę formalną interesariusza. W opinii ekspertów komunikacja z interesariuszem odgrywa największe znaczenie. W ramach powyższych badań zauważono również, że wpływ w opinii ekspertów poszczególnych atrybutów jest odmienny w zależności od rodzaju projektu.

PODSUMOWANIE KONFERENCJI NAUKOWEJ PM NIGHTS - MYŚL PROJEKTOWO

mgr MAJOR Paulina



W dniach 21-22 kwietnia 2016 roku w Centrum Informacji Naukowej i Bibliotece Akademickiej w Katowicach odbyła się pierwsza edycja konferencji „PM NIGHTS 2016 - Myśl Projektowo”, którą zorganizowało Koło Zarządzania Projektami SOLVER, działające na Politechnice Śląskiej oraz Koło Naukowe Komunikacji Społecznej „Innowacje”, działające na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach.

Konferencja była skierowana do studentów wszystkich uczelni wyższych oraz osób zainteresowanych tematyką zarządzania projektami.



Program konferencji opierał się przede wszystkim na warsztatach i pracy zespołowej. W ciągu dwóch dni uczestnicy mieli możliwość udziału w pięciu różnych warsztatach oraz w panelu dyskusyjnym.

Przygotowania do konferencji trwały od października 2015 roku. W pierwszej kolejności został wybrany kierownik projektu, dzięki któremu powstał zespół projektowy. Piętnastu członków zespołu projektowego przez 6 miesięcy pracowało na sukces przedsięwzięcia. Już na początku postanowiliśmy odświeżyć formę konferencji. Przez lata Koło Zarządzania Projektami orga-

nizowało konferencje o nazwie „PM DAYS”. Po analizie potrzeb i burzy mózgów wybraliśmy grupę docelową w odbiorze konferencji oraz określiliśmy cele, które chcemy osiągnąć. Doszliśmy do wniosku, że konferencja w godzinach popołudniowo-wieczornych da możliwość uczestnictwa większemu gronu osób i przelanie dotychczasową konwencje. Stąd zrodził się pomysł nocnej konferencji o nazwie „PM Nights - Myśl projektowo”. Postanowiliśmy wyróżnić się jeszcze bardziej, jako formę przekazywania wiedzy podczas konferencji wybraliśmy więc warsztaty oraz panel dyskusyjny. Uznaliśmy również, że Katowice jako stolica Górnego Śląska będzie idealną lokalizacją dla naszego wydarzenia,



a CINIbA jest rozpoznawalna wśród dużej części społeczności. Określiśmy już więc grupę docelową, cele, nazwę, tematy warsztatów oraz miejsce konferencji. Pierwszy etap organizacji konferencji został zatem opracowany, stworzyliśmy plan i harmonogram działań. Wszyscy członkowie zespołu projektowego zostali przypisani do określonych zadań, które zawarto w strukturze podziału pracy. Określiśmy budżet, jakość oraz czas realizacji poszczególnych zadań. Nasze działania podzieliliśmy na trzy fazy: przygotowania, realizacji i zakończenia. Pierwsza z nich była najdłuższa

i wymagała najwięcej pracy. Efektem fazy przygotowania była konferencja. Faza realizacji była natomiast kulminacyjnym momentem projektu. W ciągu dwóch dni konferencji widoczne były efekty pracy zespołu projektowego. Faza zakończenia miała na celu analizę rezultatów przedsięwzięcia, które zostały zawarte w formie raportu, z którego będziemy mogli wyciągać wnioski podczas organizacji kolejnych edycji wydarzenia.

Podczas konferencji „PM Nights 2016 - Myśl Projektowo” mieliśmy przyjemność gościć prelegentów, którzy podzielili się z nami swoją wiedzą i doświadczeniem. Serdeczne podziękowania dla: Arkadiusza



Sidory - za poprowadzenie wykładu wprowadzającego; MindLab Games; Koła Wzornictwa Przemysłowego „Wzornik” oraz Fundacji na rzecz Inteligentnego Rozwoju; Jarosławowa Gibasa, Aleksandry Puzyno i Moniki Szecówki - za przeprowadzenie warsztatów; Mateusza Trzeciaka, Mateusza Witańskiego, Artura Biskupka, Magdaleny Lipiak, Marka Kasperka, Konrada Żmudy - za wystąpienie w panelu dyskusyjnym.

Konferencja pozwoliła nam nawiązać współpracę z partnerami takimi, jak: IPMA Polska, 4PM.pl,

czasopismo „Zarządzanie Projektami”, miasto Katowice, Politechnika Śląska, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Petit. Dodatkowo udało się nawiązać współpracę z następującymi mediami: TVS, radio Egida, Media Młodych, dlastudenta.pl, mojekatowice.pl.

Konferencja naukowa „PM Nights 2016 - Myśl Projektowo” zakończyła się sukcesem. Wszystkie warsztaty zostały przeprowadzone zgodnie z planem, uczestnicy nie zawiedli, a my, jako organizatorzy, byliśmy usatysfakcjonowani rezultatami. Oczywiście nie wszystko wyszło idealnie, ale wiemy, gdzie jeszcze mamy niedociągnięcia i będziemy pracować,



by w przyszłości to poprawić. Organizacja konferencji naukowej jest ogromnym wyzwaniem, które pochłania wiele czasu, wysiłku oraz energii, dając zarazem mnóstwo satysfakcji i praktycznej wiedzy. Podczas organizacji konferencji udało nam się poznać wiele ciekawych osób, wymienić się z nimi doświadczeniami, a co najważniejsze - pokazać innym, że wiedzę da się skutecznie przekazywać i zdobywać w interesujący sposób. Dziękujemy wszystkim uczestnikom za przybycie i zapraszamy za rok na kolejną edycję „PM NIGHTS”!

IPMA - OD CZEGO ZACZAĆ?

dr inż. TCHÓRZEWSKI Seweryn

Pojawiająca się w organizacji informacja o rozpoczęciu kolejnego projektu, a w szczególności o tym, że to JA mam ten projekt poprowadzić, często wywołuje konsternację u „szczęśliwca”. Dlaczego JA? Za co zostałem ukarany? Negatywne skojarzenia są częstym odbiciem sytuacji, w której firmy realizują projekty, nie zarządzając nimi prawidłowo. Jakie są tego przyczyny i skutki? Jak sobie z tym poradzić?

Przyczyny

Jednym z najczęstszych powodów, które są fundamentami obaw przed realizacją projektów jest systemowe nieprzygotowanie organizacji do zarządzania projektami. Wyraża się ono w dwóch głównych obszarach. Pierwszym z nich jest brak uporządkowanych zasad opisujących sposób, w jaki należy zarządzać projektem w danej organizacji. Brak takich spisanych zasad powoduje, że każda z osób, które mają realizować projekt bez odpowiedniego przygotowania, robi to w sposób intuicyjny, pomijając wiele ważnych elementów (np. zarządzanie interesariuszami lub ryzykiem). Każda kolejna osoba realizująca projekty, nawet jeżeli zdobywa w tym zakresie doświadczenie, nie dzieli się nim w sposób powszechny i zinstytucjonalizowany, docierając jedynie do wąskiego grona odbiorców. Organizacja traci w ten sposób cenne doświadczenie oraz umiejętności. Kolejną konsekwencją braku systemu jest nieefektywna współpraca poszczególnych działów organizacji dla realizacji projektów, które w rzeczywistości wykonuje CAŁA ORGANIZACJA, a nie tylko wybrany zespół.

Drugim obszarem działań, w którym możemy upatrywać przyczynę niechęci pracowników do uczestnictwa i angażowania się w realizację projektów jest indywidualna postawa pracowników - ich osobiste

doświadczenie z funkcjonowania danej organizacji. Często wskazuje się na brak wsparcia udzielanego przez kierownictwo organizacji w podejmowanych przez tę organizację działaniach, co może skutecznie zniechęcić każdego do angażowania się w coś, co wymaga dodatkowego wysiłku, skupienia, cierpliwości i poświęcenia. Oprócz braku wsparcia czynnikiem wpływającym na efektywność realizacji projektu jest brak odpowiedniego przygotowania osób mających zarządzać projektem do takich działań. Samo szkolenie daje jedynie narzędzie, ale niezbędne są jeszcze warunki do skutecznego użycia tego narzędzia. Niejednokrotnie pracownik, który odbył szkolenie w zakresie zarządzania projektami, wracając do własnej organizacji, pozostaje ze zdobytą wiedzą sam - wspomniany wcześniej brak wsparcia powoduje, iż zdobytą wiedzę nie jest w pełni wykorzystywana.

Skutki

Realizując projekty w środowisku, które nie jest do tego odpowiednio przygotowane, możemy się właściwie spodziewać wszystkich możliwych negatywnych konsekwencji, z porażką projektu włącznie. Pierwsza z wymienianych powyżej przyczyn skutkować będzie często konfliktami kompetencji i odpowiedzialności. Opisany i stosowany system zarządzania projektami pozwala na równoczesne określenie kompetencji, rozstrzygnięcie odpowiedzialności w zakresie realizowanych projektów, a także na uzyskanie powtarzalności całego procesu zarządczego. Niezbędnym elementem spisanych zasad jest proces systemowego zbierania oraz dystrybuowania doświadczeń uzyskiwanych w trakcie realizowanego projektu. Takie zebrane oraz przyjęte do stosowania dobre praktyki podnoszą kompetencje całej organizacji, dając jej zdolność do realizacji coraz bardziej

złożonych przedsięwzięć. To właśnie dzięki nauce zebranej w trakcie realizacji projektów jesteśmy w stanie podążać za zmianami, jakie zachodzą w naszym otoczeniu lub wręcz nadawać ton tym zmianom.

Drugi z wymienionych problemów skutkować będzie brakiem efektywności pracy osób zaangażowanych w realizację projektu - kierownika i jego zespół. Brak odpowiedniego przygotowania do zarządzania projektem, brak wsparcia od kierownictwa organizacji, to błędy merytoryczne, zwiększone ryzyko, opóźnienia, chaos oraz „miotanie się” i walka z własnym otoczeniem, a więc wszystkie możliwe niedogodności.

Konkludując, organizacja jako całość musi przyjąć i stosować reguły, dzięki którym możliwe będzie skuteczne realizowanie projektów.

Lekarstwo

Sposobem na zredukowanie skutków opisanych problemów, a co za tym idzie - efektywne kierowanie projektami przez organizację, jest wdrożenie całościowego systemu służącego zarządzaniu projektami. Skala i wielkość takiego systemu mogą być zróżnicowane w zależności od wielkości organizacji, ale powinny one na pewno zawierać co najmniej dwa elementy:

1. Spisane i stosowane zasady, jakie powinny w organizacji obowiązywać, celem skutecznej realizacji przez nią projektów. Zasady takie powinny opierać się o dobre praktyki stosowane przez tę organizację, poparte zasadami proponowanymi przez popularne standardy (np. PMI, IPMA, PRINCE2, APM czy MOS). Oczywiście należy wziąć pod uwagę charakter projektów realizowanych przez organizację (artykuł w poprzednim numerze). Zasady takie nie muszą być

grubą, mało poręczną księgą, a wręcz wprost przeciwnie - powinny być proste, czytelne i łatwe w stosowaniu. Spisanie reguł tego typu nie jest proste, lecz taka praca zawsze ułatwia działalność organizacji.

2. Przygotowanych do pracy ludzi, zarówno tych, którzy biorą bezpośredni udział w zarządzaniu projektem, a więc kierowników projektów, jak i współpracujące bezpośrednio z nimi zespoły projektowe. Ponadto przygotowanie ludzi do pracy powinno obejmować również bezpośrednie otoczenie projektu - organizację, która realizuje projekty, jej pracowników, managerów poszczególnych poziomów oraz współpracujących z nimi ludzi. Tutaj również przyjęcie jednolitych zasad ułatwia współpracę, wprowadzając wspólny „słownik” i zasady.

Elementem, który dodatkowo efektywnie wspiera opisany powyżej system oraz jest często stosowany w praktyce przez duże organizacje, jest utworzone specjalnie do tego celu **Biuro Projektów** (inna nazwa to Biuro Zarządzania Projektami). Celem funkcjonowania tego biura jest nadzór, w imieniu Zarządu, nad poprawnością procesów zarządzania projektami w firmach, monitorowanie postępów projektów, czy też doradztwo i wsparcie kierowników projektów.

Opisane powyżej elementy powinny w znacznym stopniu poprawić efektywność realizowanych projektów, rozumianą jako maksymalne skupianie się i wykorzystywanie energii organizacji do osiągnięcia wyznaczonych celów. Należy jednak pamiętać, że świadomość projektowa nie jest jeszcze w organizacjach powszechna, w wyniku czego wprowadzenie do praktycznego stosowania powyższych rozwiązań nie zawsze jest łatwe.

KARIERA NA SZPILKACH

mgr BUDZIANOWSKA Katarzyna

Polska to kraj o ogromnych możliwościach, jednak nadal występuje tu patriarchalne spojrzenie na biznes. Sporym problemem, choć powoli zmierzającym do rozwiązania, jest sposób traktowania kobiet. Spotykamy się z nim nie tylko w granicach naszego państwa, ale również w pozostałych krajach europejskich. I chociaż na listach najbogatszych ludzi biznesu przedsiębiorca w szpilkach jest póki co rzadkością, to coraz więcej pań szefuje firmom. Pojawiając się na najwyższych stanowiskach, wzbudzają jednak czasem zdziwienie. W Polsce 34% najwyższych stanowisk jest piastowanych właśnie przez kobiety. Wynik ten jest wyższy od ogólnoeuropejskiego, gdzie stanowiska te obejmuje tylko 22% pań. Niezmienny jest fakt, że kobiety pełnią bardzo ważną funkcję w życiu społecznym nie tylko jako żony i matki. Z roku na rok powiększa się grono pań pełniących najbardziej znaczące funkcje w przedsiębiorstwach. To kobiety sukcesu, które udowadniają, że można w jednej osobie łączyć odwagę, znakomite wykształcenie i radość życia. Szczególnie należy docenić wkład kobiet prezesów, otwierających drogę rozwoju dla innych przedstawicielek płci pięknej w przedsiębiorstwach, którymi zarządzają. Styl zarządzania kobiet i mężczyzn różni się od siebie, zatem zaburzone proporcje między ilością kobiet i mężczyzn w przedsiębiorstwie sprawiają, że nie jest wykorzystywane całe spektrum ich możliwości. Najlepszy efekt daje połączenie mocnych stron kobiet i mężczyzn.

Kariera na szpilkach to powracający cykl spotkań stworzony z myślą o kobietach stojących na początku swej kariery zawodowej lub rozważających różne drogi, którymi chciałyby podążać. Mają one na celu wzbudzić motywację do poszerzania swoich horyzontów oraz zachęcić kobiety do wzięcia swojego

zawodowego losu we własne ręce. Niejako misją Kariery na Szpilkach jest zatem inspirowanie kobiet do odważnych działań, wsparcie ich starań, rozwiewanie wątpliwości, pokazywanie, że niemożliwe może stać się możliwe. Cykl ten stanowi niejako odpowiedź na potrzeby nowej generacji kobiet śmiało patrzących w przyszłość, zdobywających obszary wcześniej dla nich niedostępne, a także dla tych, które przymierzają się do zmiany, jednocześnie się jej obawiając. Istotą spotkań jest również wzmocnienie i docenienie kobiet w świecie biznesu przez nie same. Spotkania te przyjmować będą formę panelu dyskusyjnego. Zaproszonymi gośćmi będą kobiety, które dzięki swej determinacji, ciężkiej pracy oraz umiejętnościom osiągnęły sukces w swym życiu zawodowym, lub takie, które dopiero na tę drogę wkroczyły. W ramach panelu dyskusyjnego podzielą się one swoim doświadczeniem oraz cenną wiedzą z uczestniczkami spotkań. Pośród wskazanych przez prelegentki porad będzie można znaleźć te dotyczące ścieżki kariery, edukacji i rozwoju czy zmiany pracy. Kariera na Szpilkach powstała z inicjatywy członkiń Koła Zarządzania Projektami SOLVER.

Spotkania w ramach Kariery na Szpilkach skierowane są nie tylko do studentek, ale również do wszystkich kobiet, które chcą coś zmienić w swoim życiu. Do kobiet, które uważają, że dobrze jest tak, jak jest, tych które prowadzą własne firmy, takich które pracują na etatach, ale także tych, które aktualnie nie pracują zawodowo. Serdecznie zapraszamy na spotkania w ramach Kariery na szpilkach! Więcej informacji na temat pierwszego spotkania, jak również kolejnych odsłon cyklu, można znaleźć na fanpage'u przedsięwzięcia: www.facebook.com/karieranaszpilkach

NOC NAUKOWCÓW 2016 - SOLVER ESCAPE ROOMS!

mgr LIEBERT Filip

Koło Zarządzania Projektami SOLVER ma zaszczyt zaprosić wszystkich zainteresowanych do SOLVER Escape Rooms, które zostaną uruchomione podczas tegorocznej edycji Nocy Naukowców. Bieżąca edycja tego wydarzenia odbędzie się 15 października 2016 roku i rozpocznie się już od godziny 15:00. Noc Naukowców to coroczne wydarzenie realizowane na terenie Politechniki Śląskiej, którego celem jest promowanie nauki i wiedzy wśród wszystkich grup społecznych. Każdy uczestnik Nocy Naukowców będzie miał okazję wziąć udział w rozmaitych konkursach, warsztatach, laboratoriach oraz wykładach, przedstawiających naukę w ciekawy i kreatywny sposób. W ubiegłym roku więcej niż 200 naukowców zrealizowało ponad 100 interesujących pokazów, a wśród nich m.in.: pokaz sztucznej inteligencji, pokaz dronów latających, otwarte laboratorium z doświadczeniami chemicznymi i fizycznymi, prezentację wydruku 3D oraz wiele innych atrakcji. Podczas ubiegłorocznej edycji nasze koło naukowe przeprowadziło Laboratorium Project Managera, w ramach którego zrealizowano dwie gry poszerzające wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania projektami.



W tegorocznej edycji Nocy Naukowców KZP SOLVER podjęło się uruchomienia dwóch Escape Room'ów na terenie Politechniki Śląskiej. Escape Room

to interaktywna gra logiczna, w której uczestnicy zostają zamknięci w pokoju o specjalnej tematyce i muszą się z niego wydostać przy ograniczonej ilości czasu. W pokoju znajdują się rozmaite przedmioty i rekwizyty, które nawiązują do jego unikalnej tematyki. Zadaniem uczestników jest przeszukanie pokoju oraz rozwiązanie szeregu interesujących łamigłówek i zagadek, które umożliwią odnalezienie klucza do drzwi wyjściowych. Przewidywany czas na opuszczenie jednego z naszych pokoi to 40 minut. W trakcie trwania zabawy będzie możliwość uzyskania podpowiedzi za pomocą krótkofalówek.

Na uczestników będą czekały dwa pokoje o następującej tematyce:

- Biuro Kierownika Projektu - bycie biznesmenem i szefem projektu wcale nie jest takie łatwe, a co dopiero gdy wśród dokumentacji projektowej za ginie klucz do drzwi wyjściowych... Pokój o łatwiejszym poziomie trudności.
- Komnata Pana Dziekana - Pan Dziekan jest jedną z najważniejszych osób na uczelni. Co tak naprawdę można znaleźć w biurze Pana Dziekana i co skrywają jego największe tajemnice? Pokój o wysokim poziomie trudności, przeznaczony dla osób, które chcą sprawdzić swoją wiedzę i umiejętności organizacyjne.

Wstęp do SOLVER Escape Rooms jest bezpłatny, przy czym, ze względu na ograniczoną liczbę miejsc, wszystkich uczestników będzie obejmowała internetowa rejestracja. Dokładne szczegóły gry wraz z formularzem rejestracyjnym pojawią się już wkrótce na stronie KZP Solver na Facebooku:

www.facebook.com/pm.polsl.

Politechniczne Escape Room'y to idealne połączenie nauki i zabawy, zapraszamy!

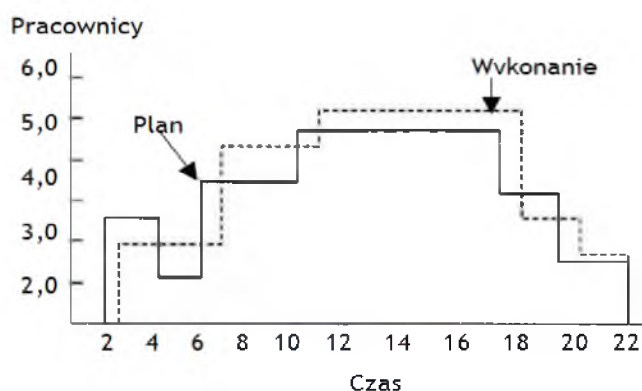
NARZĘDZIA WSPOMAGAJĄCE EFEKTYWNA ALOKACJĘ ZASOBÓW W PROJEKTACH.

mgr inż. TRZECIAK Mateusz

Skuteczna i sprawna alokacja zasobów jest jednym z ważniejszych zadań grupy projektowej, gdyż w praktyce zapotrzebowanie na nie zazwyczaj przewyższa ich dostępność. Jednak zanim przejdziemy do najczęściej wykorzystywanych narzędzi wspomagających efektywną alokację zasobów w projektach, należy zwrócić uwagę, czym jest sam proces planowania zasobów. Proces ten opiera się na przydziale odpowiedniej ilości oraz rodzaju zasobów potrzebnych do zrealizowania projektu. Wyróżnia się tu zasoby w postaci ludzi, materiału, maszyn i urządzeń, ale także kapitału. Należy również zwrócić uwagę, że proces ten skoncentrowany jest w dużej mierze na posiadanych informacjach o zakresie i planie projektu, ale również polityce organizacyjnej projektu, czy alokacjach zasobów w innych projektach podobnego typu.

Każdy projekt wymaga optymalnego dopasowania zasobów celem sprawnej realizacji projektu. Należy pamiętać, że dokonując przydziału na przykład

analizację projektu pełnią również inne zadania (funkcje) w organizacji. Istotną kwestią przy tworzeniu planu i udostępnianiu zasobów jest świadomość tego ile materiałów, kapitału, osób możemy zaangażować



Wyk. 3 Wykres wykorzystania zasobów

w realizację projektu i przez jaki czas. Dlatego istotne jest rozdysponowanie zasobów ze szczególnym uwzględnieniem budżetu oraz potrzebnych materiałów.

Opracowano wiele narzędzi ułatwiających efektywną alokację zasobów, jednak cztery z nich są najczęściej wykorzystywane w praktyce. Są to: macierz zasobów, wykres zasobów Gantta, arkusz kalkulacyjny zasobów oraz wykres wykorzystania zasobów. W dalszej części artykułu zostaną one pokrótce omówione.

Macierz zasobów to narzędzie, które w szczególny sposób odpowiedzialne jest za wzajemne łączenie zasobów ludzkich oraz materialnych uwzględniając przy tym poszczególne zadania występujące w projekcie. Sama budowa macierzy odpowiada osi pionowej, która przedstawia zadania składające się na realizowany projekt oraz osi poziomej odzwierciedlającej możliwe do rozdysponowania zasoby. Macierz zasobów prezentuje zarówno alokację zasobów rzeczywistą, ale również planowaną, daje moż-

Tab. 1 Macierz zasobów

	Specjaliści w dziedzinie metodyki nauczania	Specjaliści w dziedzinie tworzenia programów nauczania	Specjaliści w dziedzinie przyrody	Urządzenie drukarskie
Definiowanie potrzeby	S	P		
Formułowanie wymagań		P		
Wstępna wersja programu nauczania	S	P	S	
Ocena wstępnej wersji	S	S		
...				
Druk i dystrybucja		S		P

P = funkcje podstawowe

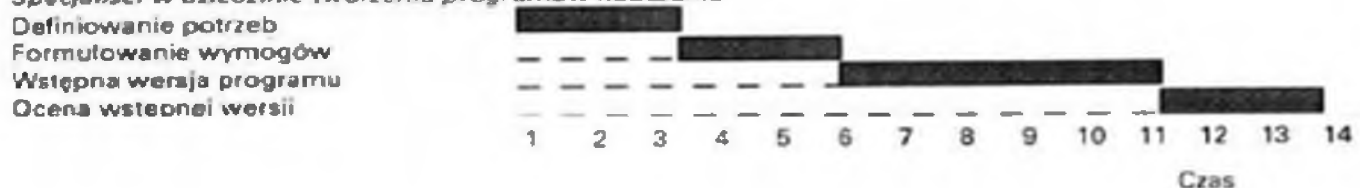
S = funkcje pomocnicze

osób, należy mieć na uwadze fakt, aby nie przydziałać 100% dostępności pracowników do wykonywanych zadań, gdyż przeważnie osoby zaangażowane w re-

Specjaliści w dziedzinie metodyki



Specjaliści w dziedzinie tworzenia programów nauczania



Wyk. 2 Wykres zasobów Gantta

liwość prostej konstrukcji przy wykorzystaniu arkusza kalkulacyjnego. Wśród wad macierzy zasobów można zaliczyć brak zobrazowania wykorzystanych zasobów względem realizowanych zadań w czasie. Przykład takiej macierzy znajduje się na tab. 1. Wykres Gantta jest graficznym sposobem planowania i kontroli, który służy do planowania działań wielopodmiotowych zarówno zespołowych, jak i grupowych. Wykresy Gantta znajdują zastosowanie uni-

lacyjny zasobów od wykresu zasobów Gantta jest możliwość wyboru optymalnej konfiguracji zasobów poprzez badanie skutków różnych wariantów. Przykład arkusza kalkulacyjnego zasobów został zaprezentowany na tab. 2.

Ostatnim popularnym narzędziem jest wykres wykorzystania zasobów, gdzie na osi pionowej umieszcza się kolejne zadania realizowane w zakresie struktury podziału pracy, natomiast na osi poziomej dostępne zasoby. Narzędzie to pozwala łączyć z poszcze-

Tab. 2 Arkusz kalkulacyjny zasobów

	Czas										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Specjaliści w dziedzinie metodyki nauczania	1,5	1,5	1,5			1	1	1	1	2	2
Specjaliści w dziedzinie tworzenia programu nauczania	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Recenzenci										2	2
Specjaliści w dziedzinie przyrody					0,75	0,75	0,75	0,75	0,75		
Urządzenia drukarskie											0,1
Łącznie	2,5	2,5	2,5	1	1,75	2,75	2,75	2,75	2,75	5	5,1

wersalne, ale przede wszystkim pozwala na ustalenie zużycia zasobów przez cały czas realizacji projektu oraz umożliwia zarówno kontrolę zasobów dzięki ustaleniu odchylenia w ramach projektu, ale również wspomaga planowanie ich alokacji. Główną wadą jest fakt, iż wykres Gantta nie obrazuje najlepszego wykorzystania zasobów. Przykład wykresu zasobów Gantta znajduje się na wyk. 2.

Kolejnym narzędziem wspomagającym efektywną alokację zasobów w projekcie jest arkusz kalkulacyjny zasobów, który dzięki swojej prostocie budowy odzwierciedla graficzny wykres Gantta w postaci tablicy, a przy tym odzwierciedla jednostkowe wykorzystanie zasobów w projekcie w ramach danego okresu czasu. Zaletą odróżniającą arkusz kalku-

lacyjnymi zadaniami zasoby ludzkie oraz materialne, jednakże nie pokazuje zużycia tych zasobów w czasie. Przykład wykresu wykorzystania zasobów znajduje się na wyk. 3.

Istotą planowania zasobów jest efektywne wykorzystanie zarówno zasobów ludzkich jak i materialnych. Oznacza to przypisanie odpowiednich zasobów do zadań w taki sposób, aby nie dopuścić do nadmiernego oraz niedostatecznego wykorzystania zasobów. Omówione narzędzia ułatwiają efektywną alokację, choć jest to szczególnie trudne, gdy w organizacjach jest realizowanych kilka projektów, a potrzeby w zakresie wykorzystania zasobów były kształtowane niezależnie od siebie.

PODSUMOWANIE PROJEKTU „BĄDŹ UPRZEJMY”

mgr SZCZAWIŃSKA Justyna, mgr DUBIEŃSKI Jakub

W marcu nasze koło prowadziło akcję Bądź Uprzejmy w ramach ogólnopolskiej olimpiady o nazwie Zwolnieni z Teorii. Była to intensywna kampania promująca pozytywne zachowania wśród społeczności Górnego Śląska. Dotyczyła ona w szczególności uczestników ruchu drogowego i pasażerów komunikacji miejskiej. Celem projektu było promowanie wśród ludzi „uprzejmego” zachowania. Małe gesty mogą spowodować wiele pozytywnych zmian i sprawić, że codzienne czynności będą przyjemniejsze. Będąc uprzejmym dla innych, stajemy się lepszymi ludźmi i możemy wyzwolić optymistyczne nastroje w społeczeństwie. Promowanie projektu polegało na rozwieszaniu plakatów w autobusach, na przystankach, słupach ogłoszeniowych, uczelniach i miejscach chętnie odwiedzanych przez ludzi. Policja rozdawała także ulotki przechodniom i kierowcom podczas rutynowych kontroli. W realizację projektu włączył się również Kabaret Młodych Panów, który specjalnie przyjechał do Zabrze aby wspomóc naszą inicjatywę. Dodatkowo

rozdawaliśmy również naklejki, a przykład jednej z nich możecie zobaczyć poniżej.

Cała akcja była organizowana zgodnie z wszystkimi założeniami dotyczącymi zarządzania projektami, a przygotowywania trwały już od początku listopada. Projekt składał się z czterech faz: inicjacji, planowania, realizacji i zakończenia. Podczas każdej z tych faz należało wypełniać odpowiednie formularze, które były formą raportów sporządzanych na zakończenie danego etapu. Oprócz skompletowania zespołu projektowego, który w naszym przypadku liczył 9 osób, potrzebne było również sporządzenie budżetu, listy potrzebnych zasobów oraz określenie celów, zadań i efektów, jakie chcemy osiągnąć. Efekty były mierzalne za pomocą założonego przez nas limitu osób, do których chcieliśmy dotrzeć. Jak to często bywa przy realizacji projektów, nie byliśmy w stanie wykonać wszystkich zaplanowanych przez nas zadań. Wynikało to głównie z błędów na etapie planowania, jak i również z braku zainteresowania ze strony części mediów naszym projektem. Najlepszym sposobem oceny skali akcji będzie pokazanie projektu w liczbach. Budżet projektu wyniósł 500 złotych, a kwota ta została przeznaczona na wydruk plakatów, ulotek, naklejek oraz małą kampanię reklamową na facebooku. Udało nam się pozyskać kilkunastu partnerów projektu, m.in. Komendę Miejską Policji w Zabrzu, PKM Sosnowiec (zarządca wszystkich autobusów jeżdżących na terenie Sosnowca i Dąbrowy Górniczej), Kabaret Młodych Panów. Podczas akcji samodzielnie oraz poprzez firmy pośredniczące rozwiesiliśmy ponad 300 plakatów, rozdaliśmy ponad 3000 ulotek i 1000 naklejek. Nasz profil na facebooku odwiedziło ponad 40 000 osób. Nakręcony przez nas filmik



promujący akcję obejrzało ponad 1000 osób, a cała akcja miała zasięg, który szacujemy na liczbę 500-700 tysięcy odsłon w Internecie. Taka duża liczba jest zasługą ponad 35 wzmianek medialnych, a w tym artykułów opisujących naszą akcję, m.in. na portalach takich jak: Wprost, Dziennik zachodni, RMF FM, TVP Info. Nasz projekt zajął czwarte miejsce na Śląsku oraz jedenaste w Polsce. Każdy z członków zespołu projektowego otrzymał certyfikat Project Management Principles, dyplom finalisty Zwolnionych z Teorii oraz 20 punktów (Professional Development Units), które po ze-



braniu odpowiedniej ich liczby pozwalają uzyskać różne certyfikaty PMI.

Niestety, projekt nie uzyskał żadnego odznaczenia w finale konkursu. Mimo to, udział w olimpiadzie Zwolnieni z Teorii jest dla nas możliwością zdobywania doświadczenia zawodowego, nawiązywania nowych kontaktów zarówno biznesowych jak i towarzyskich, a przede wszystkim możliwością wpłynięcia na nasze otoczenie. Dodatkowo jest to szansa zdobycia certyfikatów, czyli dokumentu potwierdzającego zdobyte przez nas doświadczenie w sferze zarządzania projektami. Zarówno

doświadczenie jak analiza błędów, jakie popełniliśmy, pomoże nam w przyszłości w realizacji kolejnych projektów i unikaniu podobnych pomyłek.

Liczymy na to, że projekt Bądź Uprzejmy jest dopiero wstępem do naszych kolejnych, podobnych temu projektów oraz do kontynuacji samej akcji Bądź Uprzejmy, gdyż wzbudziła tak duże zainteresowanie, że na pewno powróci w przyszłości, realizowana na jeszcze większą skalę. Jeśli jesteście zainteresowani akcją Bądź Uprzejmy i chcecie dowiedzieć się o niej więcej,



zapraszamy na nasz facebookowy profil pod adresem: www.facebook.com/BadzUprzejmy.

inż. LUBERA Radosław

W Kwietniowym wydaniu PM NEWS przedstawiliśmy Wam ogólne zasady zarządzania czasem przy użyciu metody Pomodoro. Teraz czas przedstawić sytuacje praktyczne, w których możemy skorzystać z tej techniki.

Przy poznaniu nowej techniki każdy zadaje sobie pytanie: „Czy ta metoda będzie skuteczna w moim przypadku?”. Wychodząc naprzeciw tym wątpliwościom, Pomodoro znakomicie sprawdza się w następujących sytuacjach:

- Brak motywacji do pracy - jeden z najczęstszych wrogów studentów i pracowników, w przypadku którego Pomodoro okazuje się skutecznym wsparciem, gdyż wskazuje osiągnięcie celu jako rzecz istotną, ale drugorzędą. Technika ukierunkowuje pracującego nad zadaniem na skupienie się na rozpoczęciu pracy i oddaniu siebie oraz całej swojej koncentracji przez 25 minut tylko i wyłącznie jej wykonywaniu. Przez ten czas nie może ulec on rozproszeniu czy skierowaniu swojej uwagi na mniej istotne kwestie. Nagrodą za wykonaną pracę jest 5-minutowa przerwa, w której pracujący może, bez wyrzutów sumienia, zająć się rzeczami pobocznymi lub zrelaksowaniem się.

- Brak kontroli nad upływającym czasem - w tym przypadku sytuacja ma się odwrotnie i stanowi problem dla osób, które nie mają problemu z rozpoczęciem pracy i jej kontynuacją. Mają natomiast kłopot z uciekającym czasem podczas pracy, czyli sytuacją, którą często nazywa się pracą w stanie przepływu (flow). Pracujący w takiej sytuacji czerpie olbrzymią satysfakcję i zadowolenie z wykonywanej pracy, lecz nie jest w stanie tak zarządzać swoim czasem, aby znaleźć go również na wykonanie pozostałych czynności czy obowiązków. W takich przypadkach często 5-minutowa przerwa informuje pracującego o tym, ile czasu wykorzystał już na swoją pracę oraz ile czasu może jeszcze poświęcić, żeby nie zaniedbać pozostałych obowiązków. Częstym przypadkiem jest również sytuacja, w której pojawia się problem,

którego nie jesteśmy w stanie w danym momencie rozwiązać, jest on jednak na tyle istotny, że może skomplikować dalszą pracę. Dobrze w takiej sytuacji skorzystać z 5-minutowej przerwy i zasięgnąć porady bądź opinii u osób, które mogą nam pomóc w jego rozwiązaniu.

Jeżeli pracujący zdecyduje się na zastosowanie techniki Pomodoro, powinien pamiętać o paru zasadach, bez których metoda ta nie będzie efektywna:

1. Jedno Pomodoro (25 minut) jest niepodzielne. Jeżeli włączyłeś czasomierz i zacząłeś pracę, nie możesz w międzyczasie zajmować się czymś innym.
2. Pamiętaj, aby po czwartym Pomodoro zrobić sobie dłuższą przerwę, około 30 minut. Będzie to czas na przyrządzenie posiłku lub kawy, z której przyjemnie będzie skorzystać przed kolejną jednostką Pomodoro.
3. Jeżeli zadanie, którego się podejmujesz, jest rozbudowane i wymaga większego przedziału czasu (więcej niż 7 Pomodoro), podziel je na mniejsze części. Jest to o tyle istotne, że stopniowe sukcesy dadzą większą motywację do kontynuowania pracy.
4. Jeżeli masz do wykonania krótkie zadanie, dodaj do niego inne, aby zwiększyć efektywność i maksymalnie wykorzystać czas Pomodoro.
5. Jeżeli uczciwie przestrzegasz przedziałów czasowych, każde kolejne Pomodoro będzie skuteczniejsze i bardziej efektywne.
6. Nigdy nie stosuj techniki Pomodoro w wolnym czasie. Jest to czas, którym powinno się zarządzać według własnych upodobań i bez ograniczeń.

Metoda zarządzania czasem Pomodoro w swojej prostocie znakomicie mobilizuje do pracy oraz daje większą kontrolę nad upływającym czasem. Dzięki niej na pewno uda Wam się wygospodarować większej ilości czasu dla siebie.

PIERWSZY DOKTORAT HONORIS CAUSA W HISTORII WYDZIAŁU ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA

CHRZAN Magdalena



Największym zaszczytem każdego naukowca jest nadanie tytułu doktora honoris causa. Tym razem takowa uroczystość miała miejsce

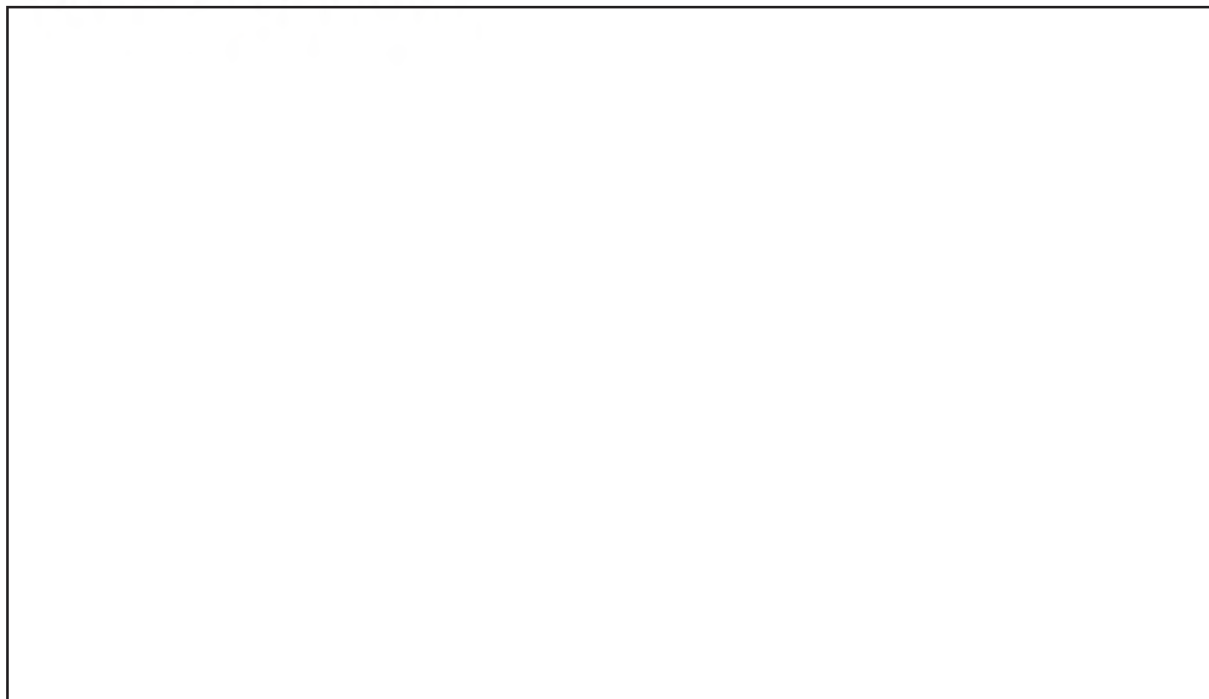
na Politechnice Śląskiej, gdzie pierwszy raz w historii z inicjatywy Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej odbyła się uroczystość uhonorowania tym tytułem prof. Bogdana Nogalskiego. Cała uroczystość połączona była z konferencją nt. „Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków - konsultacje środowiskowe”, która odbyła się 19 Maja 2016 roku w Centrum Edukacyjno-Kongresowym Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Warty podkreślenia jest fakt, że konferencja ta rozpoczęła ogólnopolskie konsultacje środowiskowe poświęcone programowi strategicznemu GOSPOSTRATEG, który realizowany będzie w ramach Krajowego Programu Badań, a jego celem jest społeczny i gospodarczy rozwój Polski. Wydarzenie było zatem pierwszym tego typu spotkaniem w Polsce i jedynym, jakie odbyło się na Śląsku. Ma to ogromne znaczenie dla śląskich środowisk naukowych oraz gospodarczych, które będą mogły wpłynąć na ostateczny kształt konsultowanego programu. Całość wydarzenia odbyła się pod patronatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a organizowana była w ramach współpracy Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz Centrum Zarządzania Projektami Politechniki Śląskiej. Ukoronowaniem pierwszego dnia było spotkanie naukowe prowadzone przez Pana prof. Bogdana Nogalskiego nt. „Propozycje zmian w ustawie o stopniach naukowych”, podczas którego wywiązała

się ciekawa dyskusja.

Konferencja miała swoją kontynuację w dniu 20 maja, kiedy to na Wydziale Organizacji i Zarządzania odbyło się spotkanie pt. „Propozycje do strategicznego programu: Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków”. Następnie w Centrum Edukacyjno-Kongresowym Politechniki Śląskiej odbyła się zasadnicza część, a mianowicie uroczystość nadania zaszczytnego tytułu doktora honoris causa Panu prof. Bogdanowi Nogalskiemu. Prof. Bogdan Nogalski to jeden z najwybitniejszych profesorów specjalizujący się w zarządzaniu organizacjami gospodarczymi oraz doskonaleniu systemów zarządzania. W kręgu jego bogatych zainteresowań naukowych znajduje się także szeroko rozumiana problematyka zarządzania strategicznego. Przyznanie tytułu doktora honoris causa Politechniki Śląskiej to wyraz uznania dla osiągnięć Pana Profesora również w zakresie organizacji nauki oraz zaangażowania we współpracę z pracownikami całej uczelni, w szczególności z Wydziałem Organizacji i Zarządzania. Stosowną uchwałę o przyznaniu prof. Bogdanowi Nogalskiemu tytułu doktora honoris causa podjął Senat Politechniki Śląskiej w dniu 21 marca 2016 roku. Jest to pierwszy taki tytuł nadany z inicjatywy Wydziału Organizacji i Zarządzania, a czterdziesty ósmy w historii Politechniki Śląskiej. Podczas ceremonii wręczenia dyplomu złożono wiele gratulacji osobistych oraz listów gratulacyjnych na ręce Pana Profesora. Warty podkreślenia jest fakt, że prof. Bogdan Nogalski nie krył też wzruszenia, a w trakcie przemówienia wiele razy zabrakło mu słów. Jak sam powiedział, nawet nie marzył o takim szczęściu jakim jest dla każdego naukowca otrzymanie tytułu doktora honoris causa.

STREFA ROZRYWKI

To jest sala wykładowa:



Narysuj, o czym myślisz, siedząc w sali wykładowej!

HOROSKOP

Baran (21/03-19/04)

Do twojego życia wkradnie się trochę rutyny. Zacznij działać - nawiąż nowe znajomości, zorganizuj wspólny wyjazd ze znajomymi w góry albo zaprosz koleżankę do kina!

Miłość: Zaryzykuj i zrób ten pierwszy krok.

Praca: Zaczniij zwracać trochę więcej uwagi na szczegóły.

Zdrowie: Odrobina ruchu ci nie zaszkodzi.

Byk (20/04-22/05)

Pamiętasz jeszcze swoje postanowienia noworoczne? Nie czekaj z nimi do przyszłego roku. Zaczniij je realizować już od dzisiaj.

Miłość: Nadchodzi czas flirtów i wiosennych romansów.

Praca: Pora wziąć się w garść i nadrobić zaległe sprawy.

Zdrowie: Zbilansowana dieta korzystnie wpłynie na twoje samopoczucie.

Bliznięta (23/05-21/06)

Za wiele czasu poświęcasz na planowaniu. Pozwól, aby w twoim życiu pojawiło się trochę więcej spontaniczności.

Miłość: Otwórz się na nowe znajomości.

Praca: Zainwestuj w siebie.

Zdrowie: Warto pomyśleć o wizycie u okulisty.

Rak (22/06-22/07)

Podjemiesz wiele dobrych decyzji. Uważaj jednak na osoby, które poznasz w najbliższym czasie. Nie wszystkie będą miały dobre intencje.

Miłość: Nie rób nic na siłę. Wszystko przyjdzie w swoim czasie.

Praca: Nie bój się zmian.

Zdrowie: Warto zadbać o swoją kondycję.

Lew (23/07-23/08)

Nadszedł czas na nowe wyzwania. Nie daj się jednak ponieść emocjom. Wszystkie swoje decyzje dokładnie przeanalizuj, weź również pod uwagę rady swoich najbliższych.

Miłość: Ktoś bardzo zawróci ci w głowie.

Praca: Nie poddawaj się. Wytrwale dąż do celu.

Zdrowie: Chwila relaksu dobrze ci zrobi.

Panna (24/08-22/09)

Twój grafik przez najbliższe parę tygodni będzie bardzo napięty. Postaraj się jak najlepiej rozdysonować swój czas.

Miłość: Nie śpiesz się.

Praca: Kto nie ryzykuje, ten nie zyskuje!

Zdrowie: Uważaj na stawy.

Waga (23/09-22/10)

W najbliższym czasie poprawisz swoje relacje z rodziną i znajomymi. Staraj się nie marnować czasu na głupoty i rozważnie dokonuj podejmowania decyzji.

Miłość: Uważnie się rozglądaj, żeby nie przegapić kogoś bardzo interesującego.

Praca: Natłok obowiązków dostarczy ci sporo frustracji.

Zdrowie: Najwyższy czas zapisać się na jogę.

Skorpion (23/10-21/11)

Najlepszy moment na odnowienie swoich starych znajomości. Pomyśl również o swojej przyszłości i już od dzisiaj rozpocznij skrupulatnie realizować swoje postanowienia.

Miłość: Pamiętaj - wygląd to nie wszystko.

Praca: Możliwość awansu jest na wyciągnięciu ręki.

Zdrowie: Warto udać się do dentysty.

Strzelec (22/11-21/12)

To zdecydowanie będzie najlepszy okres w ostatnich miesiącach. Bierz życie garsziami i nie przejmuj się opinią innych.

Miłość: Daj ponieść się emocjom.

Praca: Dzięki twojej charyzmie wiele osiągniesz.

Zdrowie: Przyływ energii wykorzystaj na bieganie lub pływanie.

Koziorożec (22/12-19/01)

Przed tobą burzliwy okres. Postaraj się zadbać o zachowanie zimnej krwi. Dzięki temu nic nie stracisz, a za to wiele możesz osiągnąć.

Miłość: Nie bój się wychodzić z inicjatywą.

Praca: Opanuj swoje emocje.

Zdrowie: Zbilansowana dieta to aż 70% sukcesu.

Wodnik (20/01-18/02)

W najbliższym czasie zadбай o swoje finanse i postaraj się lepiej nimi dysponować. Nie wydawaj tyle na głupoty.

Miłość: Dobrze się rozjerzyj!

Praca: Twoje starania zostaną docenione.

Zdrowie: Zadбай o to, aby dostarczać swojemu organizmowi jak najwięcej witamin.

Ryba (19/02-20/03)

Nie warto marnować czas na rozpamiętywanie błędów z przeszłości. Zaczniij tu i teraz budować swoją przyszłość.

Miłość: Staraj się zauważać drobne gesty.

Praca: Rozwijaj swoje zainteresowania.

Zdrowie: Suplementy diety to nie wszystko.



Koło Zarządzania Projektami

SOLVER

Zajmujemy się poszerzaniem wiedzy z zakresu Project Management-u. Interdyscyplinarny charakter Koła daje możliwość zrzeszenia studentów wszystkich kierunków i wszystkich wydziałów Politechniki Śląskiej. Koło daje możliwość zdobycia praktycznego doświadczenia w zarządzaniu przez projekty w różnych branżach i gałęziach gospodarki, umożliwiając również współpracę z różnego typu instytucjami i organizacjami.

Adres profilu Koła na Facebooku: www.facebook.com/pm.polsl/

Siedziba: Politechnika Śląska, Wydział Organizacji i Zarządzania, Zabrze ul. Roosevelta 26-28, sala B211.

Opiekun naukowy: dr inż. Seweryn Tchórzewski

Koło Zarządzania Projektami SOLVER prezentuje:

NOC NAUKOWCÓW 2016

SOLVER ESCAPE ROOMS

**KOMNATA
PANA DZIEKANA**

**BIURO
KIEROWNIKA PROJEKTU**

Sprawdź, czy potrafisz rozwiązać zagadkę i uciec z naszego pokoju.
Spiesz się, masz tylko 40 minut!



15.10.2016

Szczegóły na: facebook.com/pm.polsl
Konieczność rezerwacji, udział jest bezpłatny!

